



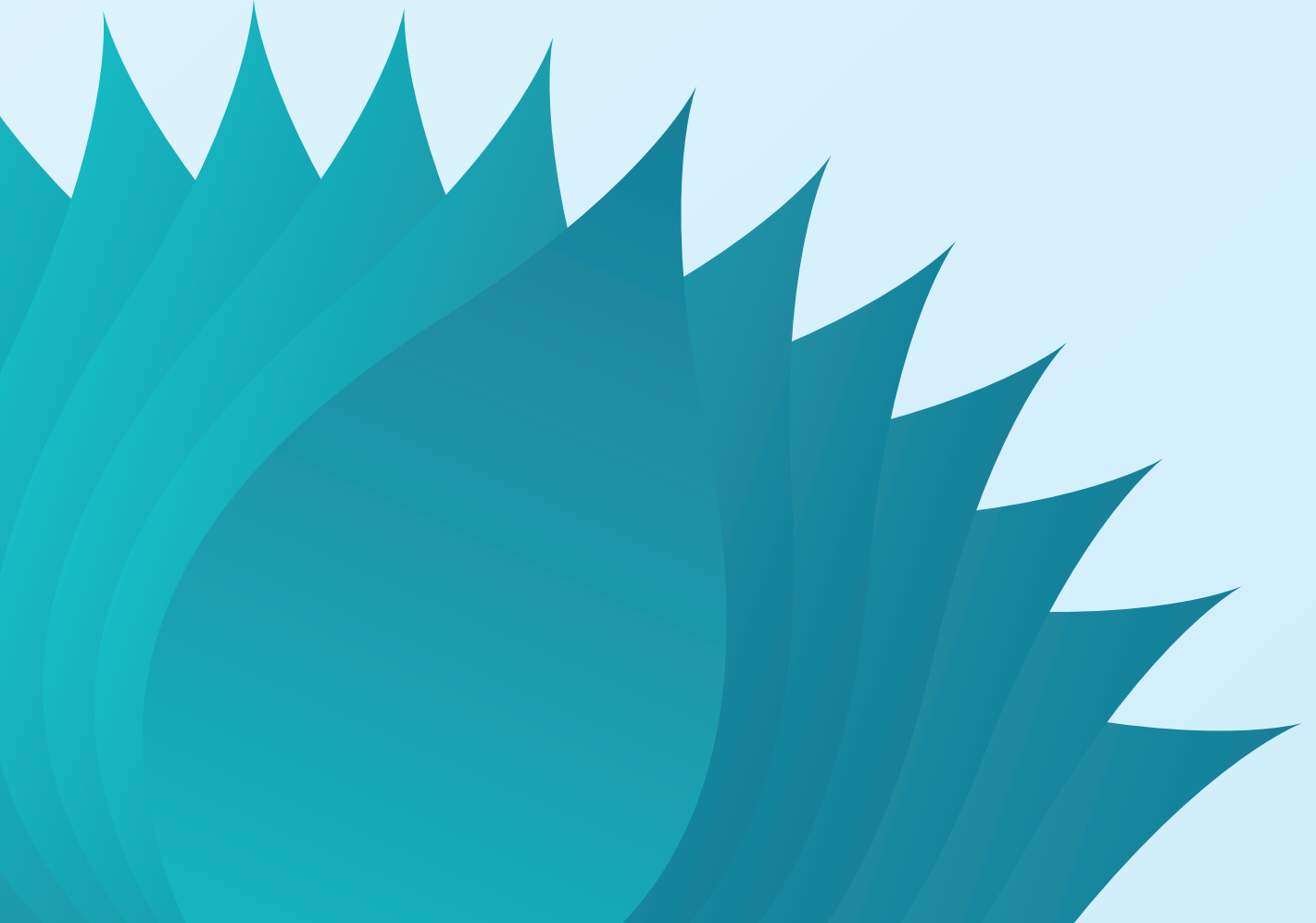
T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

STRATEJİK PLAN

2024 - 2028



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



Ekonomik kalkınma,
Türkiye'nin hür, müstakil,
daima daha kuvvetli, daima daha
refahlı Türkiye idealinin belkemiğidir.

H. Atatürk



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|------------|
| BAKAN SUNUŞU | 10 |
| BAŞKAN SUNUŞU | 12 |
| VİZYONUMUZ | 14 |
| MİSYONUMUZ | 14 |
| TEMEL İLKE VE DEĞERLER | 15 |
| AMAÇLAR VE HEDEFLER | 16 |
| TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ | 20 |
| 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ | 22 |
| 2. DURUM ANALİZİ | 26 |
| 2.1. Genel İdari Yapı | 27 |
| 2.2. Kurumsal Tarihçe | 27 |
| 2.3. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi..... | 28 |
| 2.4. Mevzuat Analizi..... | 31 |
| 2.5. Üst Politika Belgeleri Analizi | 36 |
| 2.6. Program – Alt Program Analizi..... | 44 |
| 2.7. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi..... | 46 |
| 2.7.1. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler | 46 |
| 2.7.2. Mevcut Projeler | 48 |
| 2.8. Paydaş Analizi | 53 |
| 2.8.1. Paydaşların Önceliklendirilmesi | 53 |
| 2.8.2. Paydaşların Değerlendirilmesi | 55 |
| 2.8.3. Paydaşların Görüşlerinin Alınması..... | 57 |
| 2.8.3.1. Dış Paydaş Analizi | 57 |
| 2.8.3.2. İç Paydaş Analizi..... | 60 |
| 2.9. Kuruluş İçi Analiz..... | 61 |
| 2.9.1. Organizasyon Yapısı..... | 61 |
| 2.9.2. Başkanlığı Oluşturan Koordinatörlükler | 62 |
| 2.9.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi..... | 62 |
| 2.9.3.1. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Dağılımı..... | 62 |
| 2.9.3.2. Koordinatörlükler Bazında Personel Dağılımı..... | 64 |
| 2.9.3.3. Cinsiyete ve Yaşa Göre Personel Dağılımı | 65 |
| 2.9.3.4. Öğrenim Durumları ve Meslek Gruplarına Göre Personel Dağılımı | 65 |
| 2.9.4. Kurum Kültürü Analizi | 66 |
| 2.9.5. Fiziki Kaynak Analizi..... | 67 |
| 2.9.6. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi..... | 69 |
| 2.9.7. Mali Kaynak Analizi..... | 70 |
| 2.10. PESTLE Analizi | 71 |
| 2.11. GZFT Analizi | 73 |
| 2.12. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi..... | 78 |
| 3. GELECEĞE BAKIŞ | 82 |
| 3.1. Misyon..... | 83 |
| 3.2. Vizyon..... | 83 |
| 3.3. Temel Değerler | 84 |
| 4. STRATEJİ GELİŞTİRME | 86 |
| 4.1. Amaç ve Hedefler | 87 |
| 4.2. Hedeflerden Sorumlu Birimler..... | 90 |
| 4.3. Hedef Kartları..... | 91 |
| 4.4. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri..... | 113 |
| 4.5. Maliyetlendirme | 121 |
| 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME | 122 |
| 5.1. Kapsam | 123 |
| 5.2. Sorumluluklar..... | 123 |
| 5.3. Raporlama | 123 |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**TABLO, ŞEKİL
ve GRAFİK
DİZİNLERİ**

TABLolar DİZİNİ

| | |
|--|-----|
| Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri..... | 21 |
| Tablo 2. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi..... | 24 |
| Tablo 3. İdareye Ait Kuruluş Kanunu, İlgili Yönetmelik ve Mevzuat | 32 |
| Tablo 4. Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu | 36 |
| Tablo 5. Program – Alt Program Analizi | 45 |
| Tablo 6. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi..... | 47 |
| Tablo 7. Mevcut Projeler | 49 |
| Tablo 8. Paydaşların Önceliklendirilmesi | 53 |
| Tablo 9. Paydaş-Hizmet/Ürün Matrisi | 55 |
| Tablo 10. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Dağılımı | 63 |
| Tablo 11. Koordinatörlük Bazında Personel Dağılımı | 64 |
| Tablo 12. Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı..... | 66 |
| Tablo 13. Kurum Ait Araç Sayısı | 68 |
| Tablo 14. Kurum Kiralık Araç Sayısı | 68 |
| Tablo 15. Bilişim ve Diğer Teknolojik Altyapı | 69 |
| Tablo 16. Tahmini Kaynaklar | 71 |
| Tablo 17. PESTLE Matrisi..... | 71 |
| Tablo 18. GZFT Analizi Tablosu | 74 |
| Tablo 19. Tespitler ve İhtiyaçlar..... | 78 |
| Tablo 20. Amaç, Strateji ve Hedefler | 87 |
| Tablo 21. Amaç-Birim İlişkisi | 90 |
| Tablo 22. Hedef Kartları..... | 91 |
| Tablo 23. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri..... | 113 |
| Tablo 24. Tahmini Maliyet Tablosu | 121 |

ŞEKİLLER DİZİNİ

| | |
|--|----|
| Şekil 1. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Temel İlke ve Değerleri..... | 15 |
| Şekil 2. Başkanlığımızın Amaçları ve Hedefleri | 18 |
| Şekil 3. DAP Stratejik Planlama Yönetişim Yapısı..... | 23 |
| Şekil 4. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Faaliyet Alanları..... | 46 |
| Şekil 5. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Yapısı..... | 61 |
| Şekil 6. GZFT Analizine Ait Rakamlar..... | 74 |
| Şekil 7. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Değerleri..... | 84 |

GRAFİKLER DİZİNİ

| | |
|---|----|
| Grafik 1. DAP İdaresi, bölgenin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır..... | 58 |
| Grafik 2. DAP İdaresi, bölgesel gelişme konusunda etkin olan ve hizmet sunan kurum ve kuruluşlarla iletişim ve iş birliği içindedir..... | 58 |
| Grafik 3. DAP İdaresi faaliyet ve hizmetlerinin önem derecesine göre sıralanması..... | 59 |
| Grafik 4. Gelecek plan dönemi içerisinde ağırlık verilmesi istenen 5 sektör..... | 60 |
| Grafik 5. Kadro Durumuna Göre Dağılım..... | 63 |
| Grafik 6. Cinsiyete Göre Dağılım..... | 65 |
| Grafik 7. Yaş Gruplarına Göre Dağılım | 65 |
| Grafik 8. Öğrenim Durumuna Göre Dağılım..... | 66 |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

KISALTMALAR

| | |
|---------------|---|
| AR-GE | Araştırma ve Geliştirme |
| DAP | Doğu Anadolu Projesi |
| EBYS | Elektronik Belge Yönetim Sistem |
| GZFT | Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler |
| KHK | Kanun Hükmünde Kararname |
| KOSGEB | Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı |
| OVP | Orta Vadeli Program |
| PESTLE | Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Çevresel |
| PG | Performans Göstergesi |
| SEGE | Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi |
| SGK | Sosyal Güvenlik Kurumu |
| STK | Sivil Toplum Kuruluşu |
| TÜİK | Türkiye İstatistik Kurumu |
| UPS | Kesintisiz Güç Kaynağı |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**BAKAN
SUNUŞU**

Türkiye Yüzyılında, Milli Teknoloji Hamlesi vizyonu doğrultusunda bölgelerimizin potansiyelini harekete geçirecek ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak strateji ve politikalarla bölgelerimizin geleceğine yön veriyoruz. Bakanlık olarak hedefimiz, daha dengeli bir sosyoekonomik gelişmeyi sağlayacak, bölgelerimizin kalkınmasını hızlandıracak, sanayisini geliştirecek, katma değerli üretim ve istihdam artışını sağlayacak model ve yenilikçi programları hayata geçirmektir.

Bölgesel kalkınma yaklaşımımızla; Doğu Anadolu Projesi (DAP) hinterlandında bulunan; Ağrı, Ardahan, Bingöl, Bitlis, Elâzığ, Erzincan, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Tunceli, Van ve Sivas illerinde yerel dinamikleri ve potansiyeli harekete geçirecek ve bölgedeki yapısal dönüşüme hız verecek projelere öncelik veriyoruz. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, kurulduğu günden bu yana hazırlanan eylem planları çerçevesinde özellikle tarım ve hayvancılık alanında; istihdamın artırılması, yüksek katma değerli üretime geçilmesi, üretimde modernizasyon ve çeşitliliğin sağlanması konularında, nitelikli projelerle bölgede sektörel odaklanmaya ve yerel kalkınmanın ivme kazanmasına hizmet etmektedir.

Türkiye Yüzyılı' nı Kalkınmanın Yüzyılı yapma yolunda, 2024-2028 DAP Stratejik Planı'nın, daha sistematik, etkili ve verimli yöntemlerle hedeflerimize ulaşmamızda önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Planın hazırlanmasında başta DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı çalışanları olmak üzere katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür eder, bölgemize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Mehmet Fatih KACIR
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**BAŞKAN
SUNUŞU**

Doğu Anadolu Projesi (DAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı; DAP Bölgesi'nde yatırımların gerektirdiği araştırma, planlama, programlama, projelendirme, izleme, değerlendirme ve koordinasyon hizmetlerini yerine getirmek amacıyla, bölgenin kalkınmasını hızlandırmak üzere 2011 yılında kurulmuştur.

Başkanlığımız; İnsanı merkeze alarak bölge halkının yaşam kalitesini yükseltmeyi, bölgenin diğer bölgelerle arasındaki gelişmişlik farkının azaltılmasına katkı sağlamayı ve ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunmayı hedefleyerek bölgedeki yerel ve merkezi kurumlarla iş birliği içerisinde ekonomik ve sosyal alanlarda yürütölen projeleri desteklemektedir.

Başkanlığımızın görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere, üst politika belgelerinde belirlenen amaç ve hedefler de göz önünde bulundurularak, üstlendiği sorumluluklar doğrultusunda 2024-2028 dönemini kapsayan Stratejik Planın, mevzuatta da belirtildiği üzere katılımcı bir yaklaşımla hazırlanmasına ve hedeflerin ortak akılla ve vizyoner bir bakış açısıyla belirlemeye azami gayret sarf edilmiştir.

2024-2028 DAP Stratejik Planı'nın hazırlanmasında emeği geçen ve planlama sürecinde yer alan tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür eder, Planın bölgemiz ve ölkemiz için hayırlı hizmetlere vesile olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Osman DEMİRDÖĞEN
DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı

Merkezi ve yerel düzeyde koordinasyon rolünü üstlenen, haiz olduğu teknik ve mali yetkinliği kullanarak daha etkin ve etkili yatırımların hayata geçirilmesini sağlayan lider bir kuruluş olmak.

MİSYONUMUZ

VİZYONUMUZ

DAP Bölgesini yaşamın her alanında verimliliği ve kaliteyi yakalamış, değerlerini koruyan ve tercih edilen bir bölge konumuna getirmek.

TEMEL İLKE VE DEĞERLER



Şekil 1. DAP Bölge Kalkınma İdaresi
Temel İlke ve Değerleri



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

AMAÇLAR VE HEDEFLER

A1.

Bölgeye Tahsis Edilen Kamu Kaynaklarının Kullanımında Etkinliği Sağlamak

- H1.1: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir.

A2.

Kurumsal kapasiteyi artırmak

- H2.1: Başkanlık personelinin niteliği artırılacaktır.

A3.

Tarımsal Üretimde Artış ve Katma Değerin Yükseltilmesini Sağlama

- H3.1: Tarımsal altyapı iyileştirilecek, modern teknolojiler yaygınlaştırılacaktır.
- H3.2: Tarımsal üretim artırılacaktır.
- H3.3: Kırsal alanda rekabet edilebilirlik artırılacak ve güçlendirilecektir

A4.

Bölgenin Gelişimine Katkı Sağlayacak Üretim ve Hizmet Sektörlerini Geliştirmek

- H4.1: Turizm faaliyetleri desteklenecek ve çeşitlendirilecektir.
- H4.2: Tarıma dayalı sanayi altyapısı desteklenecek ve sanayi ekosistemi güçlendirilecektir.

A5.

Bölgesel Kalkınma Dinamiklerini Harekete Geçirecek Beşerî ve Sosyal Kapasiteyi Geliştirilmek

- H5.1: İstihdam ve mesleki eğitim imkânları artırılacak, dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımları desteklenecektir.
- H5.2: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**TEMEL
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ**

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

| Plan Dönemi Başlangıç Değeri | Temel Performans Göstergeleri | Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer |
|------------------------------|---|-----------------------------------|
| 2.000 | PG1.1.2: Projeler için yapılan saha ziyareti sayısı (Adam*Gün) | 3.500 |
| 86.273 | PG3.1.1: Sulamaya açılan alan (Hektar) | 146.273 |
| 96 | PG3.1.2: Hizmet götürülen mera sayısı (Adet) | 146 |
| 0 | PG3.1.4: Modern teknolojilerin yaygınlaştırılmasına yönelik desteklenen proje sayısı (Adet) | 75 |
| 3.600 | PG3.2.1: Tarla bitkileri üretimin artırılması programı kapsamında üretim yapılan alan miktarı (Hektar) | 38.600 |
| 33 | PG3.2.2: Yapılan kapama meyve bahçesi alanı (Hektar) | 533 |
| 2 | PG3.2.3: Örtü altı üretim alanı (Hektar) | 52 |
| 13 | PG3.2.4: Büyükbaş ve küçükbaş hayvancılığının geliştirilmesi programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 63 |
| 2 | PG3.3.1: Alternatif hayvansal ürün üretiminin geliştirilmesi programı kapsamında kurulan tesis sayısı (Adet) | 7 |
| 3 | PG3.3.2: Bitkisel ürünlerin işlenmesi ve paketlemesinin desteklenmesi programı kapsamında kurulan tesis sayısı (Adet) | 13 |
| 0 | PG4.1.2: Alternatif turizm olanaklarının geliştirilmesi programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 8 |
| 0 | PG4.1.3: Kentsel ve kırsal yaşam kalitesinin artırılması programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 16 |
| 95 | PG5.2.1: Onarımı yapılan okul sayısı (Adet) | 160 |
| 221 | PG5.2.2: Oluşturulan atölye sayısı (Adet) | 340 |
| 266 | PG5.2.3: Oluşturulan kütüphane sayısı (Adet) | 310 |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Başkanlığımızca, 2024-2028 dönemini kapsayacak ve Kalkınma Planı ile Orta Vadeli Programda belirlenen hedef ve politikaları içerecek şekilde, “Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” na uygun bir biçimde stratejik plan yenilenmesine ilişkin çalışmalar, Başkanlık Makamının 13.04.2023 tarihli ve E-18325593-602.04-2131 sayılı İç Genelgesi ile başlatılmıştır.



Şekil 3.

DAP Stratejik Planlama Yönetişim Yapısı

İç Genelge ile organizasyon ve program duyurulmuş olup çalışmaların üst seviyede yönlendirilmesini sağlamak, stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek ve planlama sürecine aktif katılım sağlamak üzere rehberde belirtilen usul ve esaslara uygun olarak Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Çalışmalar sadece bu ekip ve kurul ile sınırlı kalmamış, Başkanlığımız çalışanlarının tamamının katkı ve görüşleri planlama süreci boyunca alınmıştır.

Hazırlık çalışmaları kapsamında stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışmalar, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğünün koordinasyonunda tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla "Stratejik Planlama Zaman Çizelgesi"nde belirtilen aşama ve faaliyetlere ilişkin başlangıç ve bitiş tarihlerine uygun olarak toplantılar yapılarak yürütülmüştür.

2024-2028 yıllarını kapsayacak Başkanlığımız Stratejik Planı bölge kalkınmasında önemli bir rol oynayacak olan Başkanlığımızın hedeflerine ulaşmasında çalışmalarımıza yol gösterici bir kılavuz olacaktır.

Tablo 2. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi

| Strateji Geliştirme Kurulu | Unvanı / Görevi |
|----------------------------|---------------------------------------|
| Prof. Dr. Osman DEMİRDÖĞEN | Başkan / Kurul Başkanı |
| Mehmet ÖZDOĞAN | Başkan Yardımcısı / Kurul Başkan Yrd. |
| Melih KİRİŞÇİ | Başkan Yardımcısı / Kurul Başkan Yrd. |
| Tarık Coşkun KURT | Koordinatör / Kurul Koordinatörü |
| Ömer Faruk KARYAĞDI | Koordinatör / Kurul Üyesi |
| Mevlana BAŞİ | Koordinatör / Kurul Üyesi |
| Dr. Gül YILDIZ | Koordinatör / Kurul Üyesi |

| Stratejik Planlama Ekibi | Unvanı / Görevi |
|--------------------------|---|
| Melih KİRİŞCİ | Başkan Yardımcısı / Ekip Başkanı |
| Hava KOÇAK | Mali Hizmetler Uzmanı / Ekip Koordinatörü |
| Zeynep AYDOĞDU | Mali Hizmetler Uzman Yrd. / Ekip Koordinatörü |
| Ferhat GÖK | Uzman / Ekip Üyesi |
| Zeynep DİKİCİ GÜNGÖR | Uzman / Ekip Üyesi |
| Zekeriya Cengiz AKMAN | VHKİ / Ekip Üyesi |
| Fatih AYDOĞDU | Peyzaj Mimarı / Ekip Üyesi |
| Çetin SUCİ | Ziraat Mühendisi / Ekip Üyesi |
| İsmail EKEN | Maden Mühendisi / Ekip Üyesi |
| Sedat DUMLU | Uzman / Ekip Üyesi |
| Meryem ÖZÇELİK | Sosyolog / Ekip Üyesi |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**DURUM
ANALİZİ**

2. DURUM ANALİZİ

2.1. Genel İdari Yapı

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının kurulması 6 Nisan 2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanun'un verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 3 Haziran 2011 tarihinde kararlaştırılmış ve 8 Haziran 2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi, Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile gerçekleştirilmiştir.

Erzurum merkezli olarak kurulan DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının kuruluş yasası olan 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de İdare bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar personelden oluşur. Başkanlıkta bütün statüler itibarıyla çalıştırılabilecek toplam personel sayısı hiçbir surette yüzü geçemez.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59 uncu maddesi hükümleri uygulanır.

Başkanlıkların kadrolarının tespiti, ihdası, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre düzenlenir.

2.2. Kurumsal Tarihçe

Ülkemizde bölgelerarası gelişmişlik farklarını azaltmak ve geri kalmış bölgelerin kalkınmasını hızlandırmak amacıyla 1980'lerden bu yana bölgesel kalkınma projeleri hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Bu amaçla Doğu Anadolu Bölgesi'nin kalkınmasını sağlamak üzere; Ağrı, Ardahan, Bayburt, Bingöl, Bitlis, Elazığ, Erzurum, Gümüşhane, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Tunceli ve Van illerini kapsayan "Doğu Anadolu Projesi (DAP)" hazırlanmış ve bu projenin uygulamaya geçirilmesi için Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı koordinasyonunda Atatürk Üniversitesi (Erzurum), Fırat Üniversitesi (Elazığ), İnönü Üniversitesi (Malatya), Kafkas Üniversitesi (Kars) ve Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin (Van) ortak çalışması sonucu 2000 yılında 2000-2020 yılları arasını kapsamak üzere "Doğu Anadolu Projesi Ana Planı" hazırlanmıştır.

DAP Ana Planı'nın temel hedefi, Bölgenin potansiyellerini harekete geçirecek ortamın oluşmasını sağlamaktır. Planda; ekonomik, sosyal ve çevresel olmak üzere üç hedef alan belirlenmiş ve mevcut gelişme eğilimlerine karşı çıkmayan, tersine bu eğilimleri organize etmek suretiyle güçlendirmeye yönelik bir planlama stratejisi esas alınmıştır.

Başkanlığımız, 5018 sayılı Kanuna ekli II sayılı cetvelde yer alan “Özel Bütçeli Kurum” statüsünde olup 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır. Merkezi Erzurum ili olan Başkanlığımızın görev alanı Ağrı, Ardahan, Bingöl, Bitlis, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Tunceli, Van illerini kapsamakta iken 8 Haziran 2016 tarihli 29736 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2016/8870 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla bu illere Sivas eklenerek il sayısı 15'e yükseltilmiştir.

Başkanlığımız, Kalkınma Bakanlığının (mülga) 17 Nisan 2013 tarih ve 18325593.020/51 sayılı oluru ile belirlenen Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü, Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü, İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü ve Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü birimlerinden oluşmaktadır.

Başkanlığımızın görev süresi 8 Haziran 2016 tarihli ve 29736 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6 Haziran 2016 tarihli ve 2016/8870 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31/12/2019 tarihine kadar uzatılmıştır.

Ardından Başkanlığımızın görev süresi 17 Ekim 2019 tarihli ve 1664 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31/12/2020 tarihine kadar uzatılmış olup sürenin dolmasına müteakip 02/12/2020 tarihli ve 31322 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 3245 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 08/06/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

Son yayımlanan 4 Haziran 2021 tarihli ve 4072 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile 642 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1 inci maddesi gereğince Başkanlığımızın görev süresi 08/06/2026 tarihine kadar tekrardan uzatılmıştır.

2.3. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Kamu mali yönetiminde yapılan reform çalışmaları sonucu hayata geçirilen stratejik yönetim anlayışı ile birlikte 5018 sayılı Kanun'un tüm hükümleriyle uygulandığı “2019-2023 DAP Bölge Kalkınma İdaresi Stratejik Planı” 11. Kalkınma

Planının Kurumsal Sorumluluklar Tablosu ile uyumlu hale getirilmesi için gerekli güncellemeler yapılarak 20 Kasım 2019 tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuştur.

Bu doğrultuda hazırlanan ve 2019 yılı itibarıyla uygulanmaya başlanan Stratejik Plan'da, Başkanlığımızca mevzuatla kendisine verilen görevler çerçevesinde misyonu, "Merkezi ve yerel düzeyde koordinasyon rolünü üstlenen, haiz olduğu teknik ve mali yetkinliği kullanarak daha etkin ve etkili yatırımların hayata geçirilmesini sağlayan lider bir kuruluş olmak" ifadesiyle tanımlanmıştır. Vizyonu ise hedeflerine ulaşmada öncülük etmeyi amaçlayan "Doğu Anadolu Bölgesi'ni yaşamın her alanında verimliliği ve kaliteyi yakalamış, değerlerini koruyan ve tercih edilen bir bölge konumuna getirmek" olarak ifade edilmiştir.

Söz konusu misyon ve vizyon doğrultusunda Plan'da 5 amaç, 12 hedef yer almıştır. Belirlenen bu amaçlar ve hedefler performans göstergeleri aracılığı ile ölçülmüş olup yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporlarıyla izlenmiştir.

Beş yıllık Stratejik Plan döneminde;

Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere proje öncesi ve sonrası dönemlerde izleme ve değerlendirme çalışmaları yapmak amacı kapsamında; "Bölge ihtiyaçlarına yönelik projelerin yerinde tespiti ve izlemesi yapılacaktır." hedefine yönelik 2.000 adet saha ziyareti yapılmış ve projeleri şekillendirmek için 2.403 kişiyle görüşülmüştür. Planın uygulama döneminde ek ödenek verilmesinden dolayı proje sayıları artmış ve bu doğrultuda hedeflenen performans göstergesi değerleri aşılmıştır. Yine aynı amacın "DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir." hedefine yönelik olarak 12 adet rapor yayımlanmıştır.

Kurumsal kapasiteyi artırmak amacı kapsamında; "Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılabilecektir." hedefine yönelik olarak ihtiyaç duyulan alanlarda 16 adet eğitim düzenlenmiş ve bu eğitimlerden memnuniyet oranı yüzde 85 olarak gerçekleşmiştir. Beş yıllık plan döneminde personel sayısının yetersiz olması ve iş yükünün çokluğu sebebiyle hedeflenen eğitim sayısı performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Yeni plan döneminde bu olumsuzluğun önüne geçmek ve hedeflenen gösterge değerlerine ulaşmak amacıyla hem kurum içi mevcut personel sayısı ile gerekli önlemler alınacak hem de personel sayısının artırılmasına yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon sağlanacaktır.

2019-2023 Stratejik Plan döneminde tarımsal altyapıyı iyileştirerek ve modern

tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak tarımsal üretim ve katma değeri artırmak amacı kapsamında DAP Bölgesi'nde yoğun olarak yapılan mera hayvancılığının verimliliğini artırmak üzere 155 adet hayvan içme suyu tesisi yapılmış, 96 adet merada insan ve hayvan refahı iyileştirilmiştir. Yine bitkisel üretimin artırılması amacıyla 417 köyde 86.273 hektar alan sulama altyapısına kavuşturulmuştur. Sulama altyapısı iyileştirilen alanlarda 203 adet bitkisel üretim projesi desteklenerek kapama meyve bahçeleri, örtü altı üretim seraları kurulmuş, tarla bitkileri üretimi artırılmıştır. Bölgede hayvan hareketliliğinin kontrol altına alınması, hijyenik ortamda hayvanların kesimi ve satışının yapılması amacıyla 43 adet hayvan pazarı ve kesimhane kurulmuştur. Süt hayvancılığının ekonomik ve katma değerinin artırılması için illerde süt soğuk zincir altyapısı kurulmuştur.

Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek amacı kapsamında; "Katma değeri yüksek ve pazarlanabilir yeni ürünler oluşturulacaktır." hedefine yönelik olarak yapılması planlanan projelere yatırım programı kapsamında ödenek tahsis edilmediği için gösterge hedefine ulaşılamamıştır.

Bölgenin potansiyelini dikkate alan strateji çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik gözetilerek belirli üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek amacı için "Turizm türleri altyapısı desteklenecektir." hedefine yönelik olarak 4 adet rapor hazırlanması ve 2 adet proje desteklenmesi; "Bölgede yenilenebilir enerji konusunda farkındalık artırılabilecektir." hedefine yönelik olarak ise 4.500 kW'lık GES kurulu güç kapasitesi gösterge hedefi belirlenmiştir. Ancak "Turizm türleri altyapısı desteklenecektir." hedefi doğrultusunda ödenek yetersizliği nedeniyle 2 adet rapor hazırlanmış, herhangi bir proje desteklenememiştir. Bölgede yenilenebilir enerji konusunda farkındalık artırılabilecektir." hedefine yönelik olarak ise 4.000 kW'lık GES desteklenmiştir.

Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek nitelikli beşeri ve sosyal sermayeyi oluşturmak amacı kapsamında "Kültür-sanat ve spor etkinliklerine erişim kolaylaştırılacak, katılım teşvik ettirilecektir." hedefine yönelik olarak hedeflenen gösterge değeri 17 iken ek ödenek verilmesi ve proje maliyetlerinin düşük olmasından dolayı 54 adet kültür sanat ve spor etkinliği desteklenmiştir. "Bölgedeki tarihi kent bölgelerinin bir bütün halinde korunması sağlanacak, kültür ve sanat hayatının merkezi haline getirilecektir." hedefine yönelik olarak 36 adet rölove, restorasyon ve restitüsyon projesi desteklenmesi hedeflenirken yatırım programından çıkarılmasından dolayı 19 adet proje desteklenmiştir. "Bölgede okuma kültürünün oturtulması ve yaygınlaştırılması için kent ve semt kütüphaneleri kurulumu desteklenecektir." hedefi kapsamında ise 104 adet semt kütüphanesi yapılmıştır.

2.4. Mevzuat Analizi

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının tabi olduğu mevzuat, kuruluşunu da sağlayan 642 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'dir. İdarenin tüm süreçleri 642 sayılı KHK hükümlerine göre yürütülmektedir. Ayrıca "Bölge Kalkınma İdarelerinde Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" uyarınca İdarenin insan kaynakları ihtiyaçlarını karşılamak üzere sözleşmeli uzman personel istihdamı sağlanmakta, hazırlanan Disiplin Amirleri Yönetmeliği, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği ile kurumun hizmet süreçleri yönetilmektedir. Başkanlığımızın mali yönden denetimi 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerince yapılmakta her türlü satın alma işleri ise 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu Sözleşmeleri Kanununa uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı sorumluluk alanındaki görevlerini yürütürken; kanuni düzenlemeler, kurumun görev ve sorumlulukları, teknik uygunluk, mali uygunluk, sağlanacak fayda ve maliyet ilişkisi kamu yararı açısından kontrol edilmektedir.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının faaliyet alanları kapsamında yürütülen mali destek programları; yatırım programına dâhil olan projeler kapsamında öncelikle kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere sivil toplum örgütleri aracılığıyla yürütülmekte olup bu programlar her yıl bütçe kanununun E cetvelinde belirlenen ilgili hükümlere göre yürütülmektedir. Başkanlığın sorumlu olduğu bölgede uygulanacak eylem planları ve yatırım programı kapsamındaki sermaye transferleri cari yıl içerisinde Bakanlık Makamınca onaylanarak yürürlüğe giren "Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar" hükümlerine göre yürütülmektedir.

642 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başkanlığımıza verilen yasal yükümlülükler ve dayanaklar ile tespit ve ihtiyaçlar Tablo 3'te yer almaktadır.

Tablo 3. İdareye Ait Kuruluş Kanunu, İlgili Yönetmelik ve Mevzuat

| Yasal Yükümlülük | Dayanak | Tespitler | İhtiyaçlar |
|---|---|---|---|
| Eylem planları hazırlamak. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) 641 Sayılı KHK (Md. 23/A) | <ul style="list-style-type: none"> Eylem planlarının hazırlanması faaliyeti ile ilgili yeterli sayıda ve nitelikte personel bulunmaması, Eylem planlarının hazırlanmasında bölge dâhilindeki kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliğinin geliştirilmesi gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none"> Eylem planlarının hazırlanması faaliyeti ile ilgili mevcut insan kaynağının eğitim ihtiyacının giderilmesi, Eylem planlarının hazırlanmasında bölgesel ihtiyaçların daha sağlıklı bir şekilde belirlenebilmesi için bölge dâhilindeki kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkin ve verimli bir iş birliği sağlanması. |
| Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) | <ul style="list-style-type: none"> Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek faaliyeti ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından tam ve doğru bilginin zamanında alınamaması, Eylem planlarının yerel kuruluşlarca yeterli düzeyde sahiplenilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Eylem planlarının uygulanmasını koordine etmek, izlemek ve değerlendirmek faaliyetinin yürütülme sinde bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve sağlıklı bilgi akışının sağlanması için çalışmalar yürütülmesi, Eylem planlarının yerel kuruluşlarca sahiplenilmesini artırmaya yönelik tanıtım, organizasyon, çalıştay vb. faaliyetlerin yapılması. |

| Yasal Yükümlülük | Dayanak | Tespitler | İhtiyaçlar |
|--|--|---|---|
| Eylem planlarının uygulanmasında kurumlar arası koordinasyon sağlamak. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) | <ul style="list-style-type: none"> Eylem planlarının uygulamasında kurumlar arası koordinasyonun sağlanması faaliyeti ilgili olarak daha etkin bir çalışma sağlanması adına bölgedeki tüm kamu kurum ve kuruluşların yatırım programına teklif edecekleri projelerin öncelikle bölge kalkınma idaresi başkanlıklarınca ayrıntılı bir şekilde incelenmesini sağlayacak mevzuat düzenlenmesinin gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none"> Koordinasyonun sağlanması amacıyla gerekli mevzuat çalışmasının yapılması. |
| Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) | <ul style="list-style-type: none"> Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek faaliyeti ile ilgili bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve doğru bilginin alınmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Bölgedeki kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülen yatırım projelerini izlemek ve değerlendirmek faaliyetinin yürütülmesinde bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarından zamanında ve tam bilginin alınmasını sağlayacak etkili ve yenilikçi bir izleme sisteminin oluşturulması. |

| Yasal Yükümlülük | Dayanak | Tespitler | İhtiyaçlar |
|---|--|--|--|
| Mali ve teknik destek sağlamak. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) Yılı Bütçe Kanunu (E Cetveli) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar | <ul style="list-style-type: none"> Mali ve teknik destek sağlama faaliyeti Bakanlık tarafından her yıl onaylanan Usul ve Esas hükümlerine göre yürütülmekte olup bu faaliyetin sürekliliği düşünüldüğünde faaliyet kapsamında bir yönetmeliğin olması gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none"> Mali ve teknik destek sağlama faaliyeti kapsamında yönetmelik çıkarılması için gerekli çalışmaların yürütülmesi. |
| Kalkınma ajansları ile iş birliği içinde olmak ve yapılacak çalışmalar kapsamında görüş ve öneriler geliştirmek. | <ul style="list-style-type: none"> 642 Sayılı KHK (Md. 2) | <ul style="list-style-type: none"> Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idaresi başkanlıklarının yürüttükleri projelerde mükerrerlik oluşma ihtimaline karşı daha etkin bir iletişimin sağlanması gerekliliği, Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idaresi başkanlıklarının yürüttükleri faaliyetler kapsamında ortak çalışma mekanizmasının oluşturulması gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none"> Kalkınma ajansları ile bölge kalkınma idaresi başkanlıkları arasında daha etkin bir iletişim ağının oluşturulması, Kalkınma ajanları ile bölge kalkınma idaresi başkanlıklarının ortak çalışma yürütmelerini teşvik edici düzenlemelerin yapılması. |

| Yasal Yükümlülük | Dayanak | Tespitler | İhtiyaçlar |
|---|--|--|--|
| Bölgelerinin gelişme potansiyeline, sorunlarına ve imkânlarına dair araştırma, etüt, proje ve incelemeler yapmak veya yaptırmak. | <ul style="list-style-type: none">642 Sayılı KHK (Md. 2) | <ul style="list-style-type: none">Görev alanlarımızın çeşitliliği düşünüldüğünde bölgenin gelişme potansiyeli, sorunları ve imkânları dâhilinde farklı alanlarda çalışma ihtiyacının tespit edilmesi gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none">Bölgenin gelişme potansiyeli, sorunları ve imkânları kapsamında ayrıntılı çalışmaların yürütülmesi ve eksik kalındığı düşünülen alanlar dâhilindeki projelerin teşvik edilmesi. |
| Yenilikçi destek programları tasarlamak ve uygulamak | <ul style="list-style-type: none">642 Sayılı KHK (Md. 2)Yılı Bütçe Kanunu (E Cetveli)Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Tarafından Sermaye Transferi Ödeneklerinin Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar | <ul style="list-style-type: none">Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması kapsamında yürütülen danışmanlık ihalelerinin çoğunlukla Kamu İhale Kanunu prosedürlerine takılması ve tamamlanamaması,Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması aşamalarının takip edilmesini sağlayacak bilgi ve teknoloji altyapısının yeterli düzeyde olmaması. | <ul style="list-style-type: none">Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması kapsamında yürütülen danışmanlık ihalelerine yönelik Kamu İhale Kanunu'nda kolaylaştırıcı maddelerin yer alması,Yenilikçi destek programlarının tasarlanması ve uygulanması aşamalarının takibini sağlayacak yazılımların güncellenmesi ya da temin edilmesi. |

2.5. Üst Politika Belgeleri Analizi

Başkanlığımız 2024-2028 dönemi Stratejik Planı'nı hazırlarken üst politika belgeleri olarak, On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı kullanılmıştır.

Tablo 4. Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--------------------------|--|---|
| On İkinci Kalkınma Planı | <ul style="list-style-type: none">3.3.11. Kültür ve Sanat 780.1, 780.2, 783.2, 784.1 numaralı tedbir | <ul style="list-style-type: none">Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz kültür varlıklarımızın ihyasına yönelik bakım, onarım ve yenileme faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.Türk-İslam sanatının farklı dönemlerine ait kültürel mirasımıza öncelik verilerek suretiyle, kültürel mirasımızın araştırılması, korunması, günümüz toplumuna ve gelecek kuşaklara aktarımı sağlanacaktır. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--------------------------|--|--|
| On İkinci Kalkınma Planı | <ul style="list-style-type: none">Tarım ve Gıda 489, 490, 491, 492, 498, 504 numaralı tedbir | <ul style="list-style-type: none">Dijitalleşme, yapay zekâ ve veriye dayalı iş modelleriyle akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır.Bitkisel üretimde planlı üretime geçilecek, nitelikli genetik materyal kullanılarak verimin yükseltilmesi ve başta nüfusu yüksek büyükşehirlerde olmak üzere örtü altı yetiştiriciliğinin geliştirilmesi yoluyla üretim artırılabilecektir.Hayvansal üretimde verim ve kalite yükseltilecek, en önemli hayvansal üretim girdisi olan yem maliyetlerinin azaltılmasına yönelik mera ıslah çalışmalarına hız verilecek, ürün ve pazar çeşitliliği artırılabilecektir.Tarımsal araştırmalar ile eğitim ve yayım çalışmalarında kurumlar arası koordinasyon sağlanarak etkinlik artırılabilecek, tarımsal Ar-Ge ve yayımın bağı güçlendirilecektir. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--------------------------|---|---|
| On İkinci Kalkınma Planı | <ul style="list-style-type: none"> Turizm; 523, 524, 527, 528, 529 numaralı tedbir | <ul style="list-style-type: none"> Turizm sektörünün sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde doğal, tarihi ve sosyal çevreyi koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olması sağlanacak ve sektörde yeşil dönüşüm hızlandırılacaktır. Turizm sektörünün hızlı değişen talebi karşılayabilen rekabetçi bir yapıya kavuşması için dijital dönüşüme uyum sağlaması desteklenecektir. Ziyaretçi başına turizm gelirin artırılması amacıyla daha fazla gelir bırakan turizm çeşitleri geliştirilecektir. Turizm gelirin artırılması, mevcut pazarların güçlendirilmesi, yeni pazarların oluşturulması ve harcama eğilimi yüksek ziyaretçilere ulaşılması amacıyla tanıtım faaliyetleri yürütülecektir. Turizm sektörünün daha etkin analiz edilebilmesi için gerekli veri altyapısı oluşturulacak ve mevcut turizm istatistikleri geliştirilecektir. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Kırsal Kalkınma 896, 897, 900 numaralı tedbir | <ul style="list-style-type: none"> Yöreye ve mekâna özgü özellikler dikkate alınarak kırsal alanlarda yaşam kalitesinin artırılması için kamu hizmet sunumu iyileştirilecektir. Kırsalda nüfus kaybını önlemek ve tersine göçü sağlamak için beşeri ve sosyal sermaye geliştirilerek istihdam imkânları iyileştirilecek ve ekonominin çeşitlendirilmesi yoluyla kırsal alanların çekiciliği artırılabilecektir. Kırsala yönelik istatistiki altyapı coğrafi bilgi sistemi tabanlı olarak iyileştirilecek ve mevzuat uyumu sağlanacaktır. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|---------------------------------|---|--|
| On İkinci Kalkınma Planı | <ul style="list-style-type: none"> 3.4.7. Bölgesel Gelişme <p>888, 889, 890 numaralı tedbir</p> | <ul style="list-style-type: none"> Bölgesel kalkınmaya yönelik kurumsal yapı ve yönetim mekanizması etkinleştirilecektir. Bölgesel düzeyde verilen mali destek mekanizmaları gözden geçirilerek etkinliği artırılacaktır. Bölgelerin gelişmişlik düzeyleri, imkân ve kabiliyetleri ile farklılaşan yerleşim özelliklerine göre bölgesel stratejiler merkezi ve yerel düzeyde kurumlarla iş birliği içerisinde uygulanacaktır. |
| | <ul style="list-style-type: none"> 3.5.9. Kalkınma İçin Uluslararası İş Birliği <p>970.5 numaralı tedbir</p> | <ul style="list-style-type: none"> En az gelişmiş ülkeler başta olmak üzere, gelişmekte olan ülkelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarının fiziki kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik proje ve faaliyetler uygulanacaktır. |
| Orta Vadeli Program (2024-2026) | <ul style="list-style-type: none"> Büyüme <p>2, 5, 25 numaralı paragraf</p> | <ul style="list-style-type: none"> Sanayide yapısal dönüşüme yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımıyla teknoloji odaklı yatırımlar desteklenecektir. |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Kamu alımlarında şartname aşamasından başlayarak yerliliği engelleyen teknik kriterler ve finansal yükler gözden geçirilecek, kamu alımlarında yeknesaklık sağlanacak ve öngörülebilirlik artırılacaktır. |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Tarım arazilerinin korunması, amacı dışında kullanımının önüne geçilmesi ve etkin kullanımı için zorlayıcı ve özendirici düzenlemeler hayata geçirilerek ekilebilir ve sulanabilir alanlar artırılacaktır. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--|--|---|
| Orta Vadeli Program (2024-2026) | <ul style="list-style-type: none"> İstihdam 10, 13 numaralı paragraf | <ul style="list-style-type: none"> Geleceğin mesleklerine yönelik gençlerin kariyer farkındalıklarını artıracak program ve faaliyetler yaygınlaştırılacaktır. |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Dijital ve yeşil dönüşümle değişen iş gücü piyasasına kadınların tam, eşit, güvenceli ve etkin katılımlarının sağlanması ve bu kapsamda ihtiyaç duyulacak yeni beceri ve yeteneklerin kadınlara ve kız çocuklarına kazandırılması için özel programlar geliştirilecek ve kadınların iş gücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlarda programlar, kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Kamu Maliyesi 3, 5 numaralı paragraf | <ul style="list-style-type: none"> Kamu harcama politikasının, belirlenen politika öncelikleri ve kamu idarelerine tahsis edilen ödenek tavanları doğrultusunda çok yıllık bütçeleme yaklaşımı içerisinde yürütülmesi esas olacaktır. |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Kamu hizmetleri, bütçe imkânları içinde kalınarak azami tasarruf anlayışı içinde yerine getirilecektir. |
| <ul style="list-style-type: none"> Afet Yönetimi 2, 6, 22 numaralı paragraf | <ul style="list-style-type: none"> Kurumlar arasında sağlanacak etkin bir koordinasyon mekanizmasıyla deprem hasarlarının telafisine yönelik çalışmalar önceliklendirilecek ve planlı bir şekilde yürütülecektir. | |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|---------------------------------|--|--|
| Orta Vadeli Program (2024-2026) | | <ul style="list-style-type: none">Bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik yatırım teşvik politikaları etkin bir şekilde uygulanacak, deprem bölgesine yönelik oluşturulan yatırım teşvik paketi aracılığıyla bölgede yatırım, üretim ve istihdamın hızla toparlanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için destek uygulamalarının geliştirilmesine devam edilecektir. |
| | | <ul style="list-style-type: none">Tarımsal kuraklıkla mücadele için eğitim, kapasite geliştirme, Ar-Ge projeleri ve erken uyarı sistemi çalışmaları sürdürülecektir. |
| | <ul style="list-style-type: none">Dijital Dönüşüm 24 numaralı paragraf | <ul style="list-style-type: none">Kamu kurumlarının bilgi ve işlem teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet etkinliği sağlanarak yenilikçilik ve yerli katma değer artırılabilecektir. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--|--|--|
| 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı | <ul style="list-style-type: none"> 2.3.11 Kültür ve Sanat 780.1, 780.2, 784.1 numaralı tedbir | <ul style="list-style-type: none"> Yurt içinde 100, yurt dışında 5vakıf eserinin restorasyonu uluslararası standartlara göre tamamlanacaktır. Ulusal Restorasyon İlke ve Standartları Konferansı düzenlenecektir. |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Bitlis ve Tokat kent merkezindeki tarihi eserlerin bütüncül bir anlayışla restore edilerek kente açık hava müzesi hüviyeti kazandırılacaktır. El-Aman Han'ın sanatçı konukevi ve kültür sanat merkezi olarak hizmet vermesi sağlanacaktır. Ahlat kümbetlerinin onarım ve restorasyonları gerçekleştirilecek, Sahil Kalesinde yüzey araştırması yapılacak, tarihi mezarlıktaki arkeolojik kazı çalışmaları artırılacak ve kentin açık hava müzesi haline gelmesi için kültürel mirasın korunması çalışmaları gerçekleştirilecektir. Kuzey Van Gölü havzasındaki kümbet ve mezarlık gibi Selçuklu eserlerini onarım ve koruma faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Beş kentin koruma amaçlı imar planı hazırlanacaktır. |

| Üst Politika Belgesi | İlgili Bölüm / Referans | Verilen Görev |
|--|--|---|
| 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı | | <ul style="list-style-type: none"> Türk-İslam tarihinin farklı dönemlerini kültürel, sanatsal ve toplumsal açıdan araştıran arkeolojik kazı çalışmaları ve bilimsel araştırmalar yapılacaktır. Yaygın kültürel eğitim faaliyetleri kapsamında Türk tezyinî sanatları ve geleneksel el sanatları kursları açılacak, Geleneksel El Sanatları Festivallerinin devamı sağlanacaktır. İcrası ustalık/zanaatkârlık becerisi gerektiren, özgün, icra edilen mesleğin değerlerini, felsefesini, inceliklerini gelecek kuşaklara aktarılmasını teminen usta-çırak ilişkisi çerçevesinde yürütülen; geleneksel, kültürel, sanatsal değeri olan ve kaybolmaya yüz tutmuş mesleklerde faaliyet gösteren işletmelerin güçlendirilerek hayatta kalmaları ve gelecek nesillere aktarmaları sağlanacaktır. Kültür varlıklarımızı tanıtıcı mahiyetteki kitabe, tabela, yönlendirme levhaları, semboller gibi unsurlar uzman bir heyet tarafından incelenecek, bunlar kültürel varlıklarımızın özünü ve özgünlüğünü ortaya çıkaracak şekilde düzenlenecektir. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Bölgesel Gelişme <p>888.1 numaralı tedbir</p> | <ul style="list-style-type: none"> Kalkınma ajansları ve bölge kalkınma idaresi başkanlıklarının kurumsal kapasiteleri ve mevzuatı gözden geçirilerek etkinliklerinin artırılması yönünde düzenlemeler yapılacak, iş birlikleri artırılabilecek ve merkezi yönetimle etkileşim ve koordinasyon mekanizmaları geliştirilecektir. Kurumsal ve beşerî kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Kalkınma İçin Uluslararası İş Birliği <p>970.5 numaralı tedbir</p> | <ul style="list-style-type: none"> Ülkemizin bölgesel kalkınma politikaları ile bölge kalkınma idaresi başkanlıkları ve kalkınma ajansları tecrübelerinin başta komşu ülkeler olmak üzere iş birliği içinde olunan ülkelere aktarılmasını sağlamak ve destek olmak için teknik iş birliği çalışmaları yürütülecektir. |

2.6. Program – Alt Program Analizi

Performans esaslı program bütçe sistemi kapsamında İdaremizin sorumluluğunda bulunan “Bölgesel Kalkınma” programı ve “Doğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması” alt programının gerçekleştirilmesi amacıyla; Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri, Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması, Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri oluşturulmuştur.

Bölgesel Ekonomik Kalkınma faaliyeti ile bölgenin kalkınmasına yönelik; tarım, kırsal kalkınma, sanayi ve hizmetler sektörüyle ilgili etüt, proje ve plan-program çalışmaları, tarım sektörü kapsamında; bitkisel üretim, hayvancılık ve kırsal kalkınmaya ilişkin programlarla 12. Kalkınma Planı'nda yer alan politika ve tedbirlere yönelik destek faaliyetleri, Küçük Ölçekli Tarımsal Sulama, Bitkisel Üretim Altyapısının Geliştirilmesi projeleri ile bitkisel üretimin artırılması, Hayvan İçme Suyu, Hayvancılık Altyapısının Geliştirilmesi projeleri ile de hayvancılığın geliştirilmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Tarımsal Eğitim ve Yayım Programı ile tarımsal eğitim ve yayım faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması faaliyetiyle; Bölgenin beşeri ve sosyal kaynak yetersizliklerini tespit ederek müdahale edilmesi gereken alanlara yönelik çalışmaların yürütülmesi; eğitim ve sosyal hizmet altyapısını iyileştirerek bu hizmet sunularından tüm bölgenin yararlanma kapasitesinin artırılmasını sağlayacak programların belirlenmesi; kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile bölgenin sahip olduğu medeniyet birikiminin tanıtımı, değerlendirilmesi ve korunmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amaçlanmaktadır.

Bölgesel Sosyal Kalkınma faaliyetleriyle özel ilgi gruplarının ekonomik ve sosyal kalkınmayla bütünleşmesine yönelik projeler geliştirmek ve hedef gruplara aktarılmasını, insan kaynaklarının geliştirilmesini, yerel kapasitenin güçlendirilmesi için sosyal ve insani gelişmeye katkıda bulunulmasını ve ayrıca adil ve dengeli bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal içerikli planlama ve projelendirme çalışmalarının yürütülmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

Ayrıca Yönetim Destek Programı-Üst Yönetim İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı-Genel Destek Hizmetleri Faaliyeti kapsamında; Başkanlığımızın tüm alt programına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini, fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi; personel planlamasının yapılması, personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi, insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi, üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi, basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'na göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması; resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına ve mali yönetim ve kontrole ilişkin tüm süreçleri kapsamaktadır.

Başkanlığımızın sorumlu olduğu alt programlara ilişkin tespitler ve ihtiyaçlar aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 5. Program – Alt Program Analizi

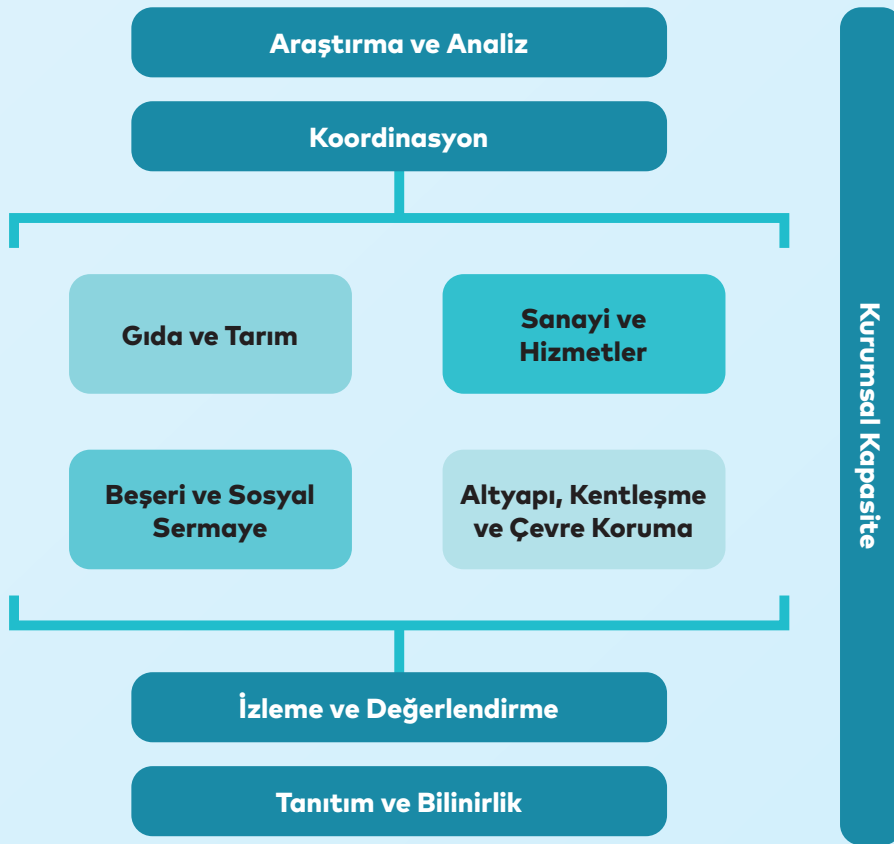
| Program | Alt Program | Tespitler | İhtiyaçlar |
|-------------------------|--|--|--|
| Bölgesel Kalkınma | <ul style="list-style-type: none"> Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Doğu Anadolu Bölgesi'nin kalkındırılması hedefine yönelik olarak bölgede yoğun olarak yapılan mera hayvancılığının verimliliğini, tarımsal üretim ve katma değeri artırmak amacıyla 155 adet hayvan içme suyu tesisi yapılmış, 96 adet merada insan ve hayvan refahı iyileştirilmiştir. Yine bitkisel üretimin artırılması amacıyla 417 köyde 862.733 dekar alan sulama altyapısına kavuşturulmuştur. Bölgede hayvan hareketliliğinin kontrol altına alınması, hijyenik ortamda hayvanların kesimi ve satışının yapılması amacıyla 43 adet hayvan pazarı ve kesimhane kurulmuştur. Alt program hedefinin gerçekleşmesine yönelik olarak; hizmet götürülen mera sayısında %167, sulama tesisi yapılan köy sayısında %225, tesis edilen hayvan içme suyu göleti/tesisi sayısında %122, turizmi geliştirme amaçlı etüt proje, plan çalışma sayısında %33 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bölgenin kapsadığı il sayısının fazla olması, illerin yüz ölçümünün geniş olması, sosyo-kültürel, ekonomik, nüfus vb. yapısının diğer bölgelere kıyasla daha az gelişmiş olması sebebiyle istenilen hedefe ulaşılabilmesinin uzun vadede gerçekleşebileceği olması. | <ul style="list-style-type: none"> Bölgeyi hedeflenen gelişmişlik düzeyine ulaştırabilmek için başta üst politika belgeleri olmak üzere etkili ve yenilikçi politika ve tedbirlerle istikrarlı bir şekilde yeterli bütçe kaynakları ile yatırımların ve projelerin desteklenmesi. |
| Yönetim Destek Programı | <ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari ve Mali Hizmetler Alt Programı | <ul style="list-style-type: none"> Başkanlığımızın tüm alt programına hizmet eder nitelikte olan, "Genel Destek Hizmetleri Faaliyeti" kapsamında tüm süreçler etkili ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. | - |

2.7. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

2.7.1. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, hinterlandındaki illere (Ağrı, Ardahan, Bingöl, Bitlis, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Malatya, Muş, Sivas, Tunceli, Van) ait yatırımların gerektirdiği araştırma, planlama, programlama, projelendirme, izleme, değerlendirme ve koordinasyon hizmetlerinin yerine getirilmesi suretiyle bölge kalkınmasını hızlandırmak üzere kurulmuştur.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının temel faaliyet alanları ile ürün/hizmet listesi aşağıdaki şekil ve tabloda yer almaktadır.



Şekil 4. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Faaliyet Alanları

Tablo 6. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

| Faaliyet Alanı | Ürün / Hizmetler |
|--|---|
| A- Gıda ve Tarım Faaliyetleri | Tarımsal Sulama Hizmetleri Bitkisel Üretim Hizmetleri Hayvansal Üretim Hizmetleri |
| B- Sanayi ve Hizmetler Faaliyetleri | Tarıma Dayalı Sanayi Hizmetleri Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması ve Turizme Kazandırılması Hizmetleri Alternatif Turizm Olanaklarının Geliştirilmesi Hizmetleri |
| C- Altyapı, Kentleşme ve Çevre Koruma Faaliyetleri | Kentleşme ve Kırsal Altyapı Hizmetleri Kentsel ve Kırsal Yaşam Kalitesinin Artırılması Hizmetleri |
| D- Beşeri ve Sosyal Sermaye Faaliyetleri | İstihdam Hizmetleri Eğitim ve Kültür Hizmetleri Sosyal Hizmetler |
| E- Kurumsal Kapasite Faaliyetleri | Beşerî Kapasitenin Arttırılması |

2.7.2. Mevcut Projeler

Coğrafi yapı, iklim özellikleri ve gelişmiş batı pazarlarına uzaklık gibi faktörlerden dolayı Doğu Anadolu Bölgesi kalkınma açısından ülke ortalamasının altında kalmaktadır. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı yürüttüğü faaliyetlerle bölge kalkınmasının önünde bulunan bu engellerle başa çıkabilmek için mevcut durum gözetilerek tespit edilen ihtiyaçlar dâhilinde yeni proje fikri geliştirmektedir. Ayrıca bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları tarafından talep edilen alanlara yönelik projelere destek sağlamaktadır.

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı projelerini, uygulandığı illerdeki yatırımların gerektirdiği araştırma, planlama, programlama, projelendirme, izleme, değerlendirme ve koordinasyon hizmetlerinin yerine getirilmesi suretiyle Doğu Anadolu Bölgesi'nin kalkınmasını hızlandırmak için sürdürmektedir. Yürütülen projeler ile:

- Gıda ve tarım sektöründe verimlilik ve katma değer artırılması,
- Sanayi ve hizmet sektörlerinin güçlendirilmesi,
- Altyapı, kentleşme ve çevre koruma sorunlarının giderilmesi,
- Beşeri-sosyal sermayenin ve sosyal altyapının güçlendirilmesi,
- Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi ve artırılması amaçlanmaktadır.

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının hâlihazırda yürüttüğü ve planladığı projeler açıklamaları ile birlikte aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7. Mevcut Projeler

| Proje Adı | Sorumlu Koordinatörlük | Açıklama |
|---|--|--|
| DAP Bölgesi'nde Okuma Kültürünün Geliştirilmesi Projesi | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | İlk ve ortaöğretim öğrencileri başta olmak üzere tüm yaş gruplarında bireylere bilimsel, eleştirel ve deneysel düşünce yapısını kazandıracak, yaratıcılıklarını ve üretkenliklerini uygulamalı olarak geliştirecek kütüphaneler yaygınlaştırılacaktır. Pilot iller başta olmak üzere kırsalda bulunan ilköğretim okullarının ihtiyaçları tespit edilerek rehabilitasyonu sağlanacaktır. |
| Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması ve Turizme Kazandırılması Programı | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | Tarihi dokunun bütüncül olarak korunması ilgili kuruluşların yürüttükleri/yürütecekleri restorasyon, sokak sağlıklaştırma vb. projelerin desteklenmesi suretiyle tarihi dokunun ortaya çıkması sağlanmaktadır. Bu projelerle eş zamanlı olarak yürüyüş yolları, kent müzeleri, pansiyonlar, bedesten vb. mekânlar tasarlanacaktır. Gerekli bölgelerde koruma amaçlı imar planları hazırlanmaktadır. Aynı zamanda bölgede yaşamış manevi şahsiyetlerin türbelerine ilişkin çevre düzenlemeleri ile tanıtımları basılı ve görsel materyaller ile yapılacaktır. Ayrıca izleyen dönemlerde farklı lokasyonlarda yeni kentsel tasarım çalışmalarının yapılması planlanmaktadır. |

| Proje Adı | Sorumlu Koordinatörlük | Açıklama |
|---|--|--|
| Alternatif Turizm Olanaklarının Geliştirilmesi Programı | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | Bölgede yer alan il ve ilçelerde alternatif turizm türlerinin (doğa, yayla, dağ, akarsu, kış, inanç, kültür, kongre, spor, termal, kuş gözlemciliği, gençlik, rekreasyon vb.) geliştirilerek bölgede daha fazla katma değer üretilmesi sağlanacaktır. |
| Kentsel ve Kırsal Yaşam Kalitesinin Artırılması Programı | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | DAP Bölgesi'nde yer alan turizm değeri taşıyan il ve ilçe merkezlerinde hem vatandaşların hem de yerli ve yabancı turistlerin doğrudan faydalanacağı yeşil doku ve kent donatısının ağırlıklı olduğu rekreatif alanlar oluşturulacaktır. |
| Muhtelif Kültür Projeleri | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | Kültür-sanat ve spor faaliyetleri ile bilimsel etkinliklere erişim kolaylaştırılacaktır. İlk ve ortaöğretimde teknoloji sınıfı kurulumu projeleri desteklenecektir. İlk ve ortaöğretim öğrencileri başta olmak üzere tüm yaş gruplarında bireylere bilimsel, eleştirel ve deneysel düşünce yapısını kazandıracak, yaratıcılıklarını ve üretkenliklerini uygulamalı olarak geliştirecek atölyeler yaygınlaştırılacaktır. Bölgede bulunan mesleki ve teknik liselerin eğitime yönelik atölye, laboratuvar, vb. altyapı ihtiyaçları desteklenecek ve makine-teçhizat eksiklikleri giderilecektir. |

| Proje Adı | Sorumlu Koordinatörlük | Açıklama |
|--|--|--|
| Tarıma Dayalı Sanayi Destekleme Programı | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | Bölge içinde tarım ve tarıma dayalı sanayi sektörlerini bütünleştirici ve yenilikçi uygulamalar özendirilecektir. Tarımsal üretimi bölgede yoğun olarak gerçekleştirilen ürünlerin hammadde olarak kullanıldığı işlenmiş meyve-sebze, meyve suyu, süt ürünleri vb. gıda ürünlerinin imalatı teşvik edilecektir. Tarımsal üretime yönelik yenilikçi tarım makineleri ve pazarlamaya yönelik meyve sebze işleme, ayıklama, boylama, paketleme vb. makinelerin imalatı teşvik edilecektir. |
| Küçük Ölçekli Tarımsal Sulama Projeleri | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede cazibeli ve kapalı sistem öncelikli olmak üzere tarım arazilerinin modern sulama sistemlerine geçişi için altyapı ihtiyaçlarına destek sağlanacaktır. Arazi yapısı elverişli olmayan yerlerde açık sistem projelere de destek sağlanacaktır. Enerji maliyetlerinin yüksek olması sebebiyle sulama yapılamayan yerlerde yenilenebilir enerji projelerine destek verilecektir. DSİ tarafından yapılan sulama tesislerinin bakım onarım ve rehabilitasyon projelerine destek sağlanacaktır. |
| Mera Altyapısının Geliştirilmesi Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede meraya dayalı hayvancılık yoğun olarak yapılmaktadır. Bu sebeple meralarda insan ve hayvan refahının iyileştirilmesi hayvancılığın karlılığını da artıracaktır. Meralarda hayvan içme suyu tesisleri, iletim hatları, yeraltı su kaynağı bulunan alanlarda GES destekli su depolarının tesis edilmesi, gölgelik, kaşınma çubuğu, sıvat, sağım padokları, çoban evi, wc-banyo, çocuk oyun alanları vb. yapılara destek sağlanacaktır. |

| Proje Adı | Sorumlu Koordinatörlük | Açıklama |
|---|--|--|
| Tarımsal Mekanizasyonun Artırılması Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede yenilikçi ve teknolojik tarım alet ve makinelerinin etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla il/ilçe merkezlerinde ortak makine parkları kurulacaktır. |
| Tarla Bitkileri Üretim Artırılması Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede tarımsal üretimin artırılması amacıyla tarla bitkileri üretiminin yapılacağı havzalarda tohum desteği verilerek ülke ekonomisine katkı sağlanacaktır. |
| Havza Bazlı Meyvecilik ve Örtü Altı Üretim Artırılması Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede meyve ve sebze üretiminin artırılması amacıyla bahçe bitkileri üretiminin yapılacağı havzalarda kapama meyve bahçesi, sera kurulumu, fidan üretim merkezleri desteklenerek ülke ekonomisine katkı sağlanacaktır. |
| Büyükbaş ve Küçükbaş Hayvancılığının Geliştirilmesi Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölge ülkemizin büyükbaş ve küçükbaş hayvancılığın merkezi olmasına rağmen her geçen gün artan maliyetler sebebiyle cazibesini yitiren sektöre altyapı ve makine ekipman desteği sağlanarak hayvancılığın artması sağlanacaktır. |
| Alternatif Hayvansal Ürün Üretim Geliştirilmesi Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede büyükbaş küçükbaş üretiminin yanı sıra uygun olan havzalarda yenilikçi ve sürdürülebilir alternatif hayvancılık modelleri geliştirilerek işleme ve pazar imkânlarının artırılması sağlanacaktır. |
| Bitkisel Ürünlerin İşleme ve Paketlemesinin Desteklenmesi Programı | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Bölgede üretilen bitkisel ürünlerin kooperatifler kurularak işlenmesi ve pazara sunulmasına imkân sağlayacak tesislerin kurulması hedeflenmektedir. |

2.8. Paydaş Analizi

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Başkanlığımızın ürettiği hizmetlerle ilgisi olan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen paydaşların belirlenmesi stratejik planlama çalışmasının en önemli aşamasıdır. Paydaş analizi; paydaşların tespiti, önceliklendirilmesi ve paydaşlarla anket yapılarak görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesi aşamalarından oluşmaktadır.

2.8.1. Paydaşların Önceliklendirilmesi

Başkanlığımız paydaşları etki ve önem derecesi göre önceliklendirilerek paydaş matrisi oluşturulmuştur.

Tablo 8. Paydaşların Önceliklendirilmesi

| Paydaş | İç Paydaş/Dış Paydaş | Etki Derecesi | Önem Derecesi | Önceliği |
|--|----------------------|---------------|---------------|--|
| T.C. Cumhurbaşkanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Strateji ve Bütçe Başkanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Adalet Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Yüksek | Çıkarlarını Gözet Çalışmalarına Dâhil Et |
| Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Düşük | Bilgilendir |
| Dışişleri Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Düşük | Bilgilendir |
| Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Gençlik ve Spor Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |

| Paydaş | İç Paydaş/Dış Paydaş | Etki Derecesi | Önem Derecesi | Önceliği |
|--|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| Hazine ve Maliye Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| İçişleri Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Kültür ve Turizm Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Millî Eğitim Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Millî Savunma Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Sağlık Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Tarım ve Orman Bakanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Ticaret Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Sayıştay Başkanlığı | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Valilikler | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Kaymakamlıklar | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Belediye Başkanlıkları (Büyükşehir, İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları) | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| İl Özel İdareleri | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Bölge Kalkınma Ajansları | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Bölge Üniversiteleri | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| İl ve İlçe Müdürlükleri | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Araştırma Enstitüleri | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Ticaret ve Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| Sivil Toplum Kuruluşları | Dış Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |
| TÜİK | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| TKDK | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| KOSGEB | Dış Paydaş | Zayıf | Düşük | İzle |
| Çalışanlar | İç Paydaş | Güçlü | Yüksek | Birlikte Çalış |

2.8.2. Paydaşların Değerlendirilmesi

Önceliklendirilen paydaşlar bu aşamada kapsamlı olarak değerlendirilerek Başkanlığımızın sunduğu hizmetlerle ilişkilendirilmiştir.

Tablo 9. Paydaş-Hizmet/Ürün Matrisi

| Paydaşlar | Gıda ve Tarım Faaliyetleri | | | Sanayi ve Hizmetler Faaliyetleri | | | Altyapı, Kentleşme ve Çevre Koruma Faaliyetleri | | Beşeri ve Sosyal Sermaye Faaliyetleri | | Kurumsal Kapasite Faaliyetleri | |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--|---|---|--|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | Tarımsal Sulama Hizmetleri | Bitkisel Üretim Hizmetleri | Hayvansal Üretim Hizmetleri | Tarım Dayalı Sanayi Hizmetleri | Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması ve Turizme Kazandırılması Hizmetleri | Alternatif Turizm Olanaklarının Geliştirilmesi Hizmetleri | Kentleşme ve Kırsal Altyapı Hizmetleri | Kentsel ve kırsal yaşam kalitesinin artırılması Hizmetleri | İstihdam Hizmetleri | Eğitim ve Kültür Hizmetleri | Sosyal Hizmetler | Beşerî Kapasitenin Arttırılması |
| T.C. Cumhurbaşkanlığı | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | | | √ | √ | √ |
| Strateji ve Bütçe Başkanlığı | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| Adalet Bakanlığı | | | | | | | | | | | | |
| Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı | | | | | | | | | √ | √ | √ | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı | | | | | | | | | ✓ | | ✓ | ✓ |
| Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Dışişleri Bakanlığı | | | | | | | | | | | | |
| Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | |
| Gençlik ve Spor Bakanlığı | | | | | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ |
| İçişleri Bakanlığı | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | |
| Kültür ve Turizm Bakanlığı | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Millî Eğitim Bakanlığı | | ✓ | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Millî Savunma Bakanlığı | | | | | | | | | | | | |
| Sağlık Bakanlığı | | | | | | | | | | | | |
| Tarım ve Orman Bakanlığı | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| Ticaret Bakanlığı | | | | ✓ | | | | | | | | |
| Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | |
| Sayıştay Başkanlığı | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Valilikler | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Kaymakamlıklar | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Belediye Başkanlıkları (Büyükşehir, İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| İl Özel İdareleri | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları | | | | | | | √ | √ | √ | √ | √ | |
| Bölge Kalkınma Ajansları | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| Bölge Üniversiteleri | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| İl ve İlçe Müdürlükleri | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | √ | |
| Araştırma Enstitüleri | √ | √ | √ | √ | √ | √ | | | | | | |
| Ticaret ve Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları | | | | √ | | √ | | | | | | |
| Sivil Toplum Kuruluşları | √ | √ | √ | √ | | | | | | | | |
| TÜİK | | | | | | | | | | | | |
| TKDK | | √ | √ | √ | | | | | | | | |
| KOSGEB | | | | | | | | | | | | |

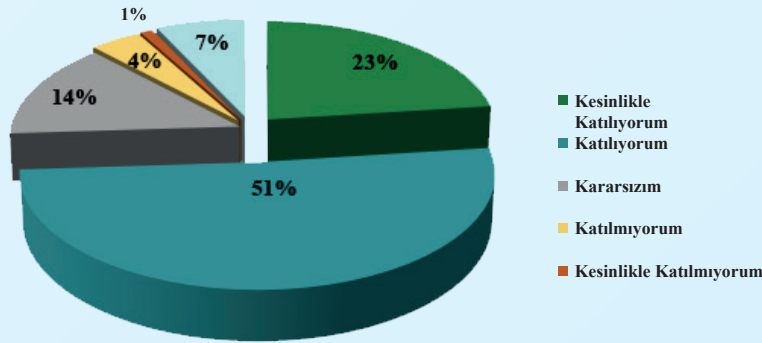
2.8.3. Paydaşların Görüşlerinin Alınması

Stratejik plan çalışmaları kapsamında paydaşların fikirlerinin ve görüşlerinin alınması büyük önem taşımaktadır. Bu çalışma, Başkanlığımız paydaşlarına kurum ile ilgili görüş, beklenti ve önerilerini almak amacıyla uygulanan dış ve iç paydaş anket sonuçlarını içermektedir.

2.8.3.1. Dış Paydaş Analizi

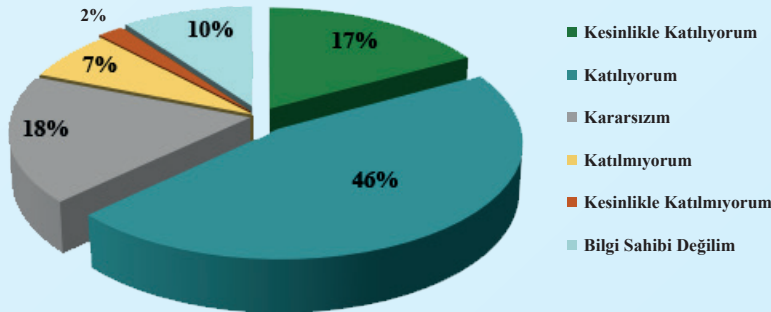
Stratejik Plan hazırlık sürecinde katılımcılığı sağlamak adına kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ile yükseköğretim kuruluşlarının algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 12 Haziran 2023-16 Haziran 2023 tarihleri arasında dış paydaş anketi uygulanmıştır. Öncelikli paydaş olarak değerlendirilen kurum ve kuruluşlara elektronik ortamda anket yönlendirilmiş, ağırlıklı olarak beşli likert ölçekli soruları cevaplandırmaları istenmiştir.

Yapılan dış paydaş anketine belirlenen dış paydaşlardan 482 kişi katılarak önermeler doğrultusunda görüşleri alınmıştır. Anketlerden elde edilen bazı sonuçlar aşağıdaki gibidir.



Grafik 1. DAP İdaresi, bölgenin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

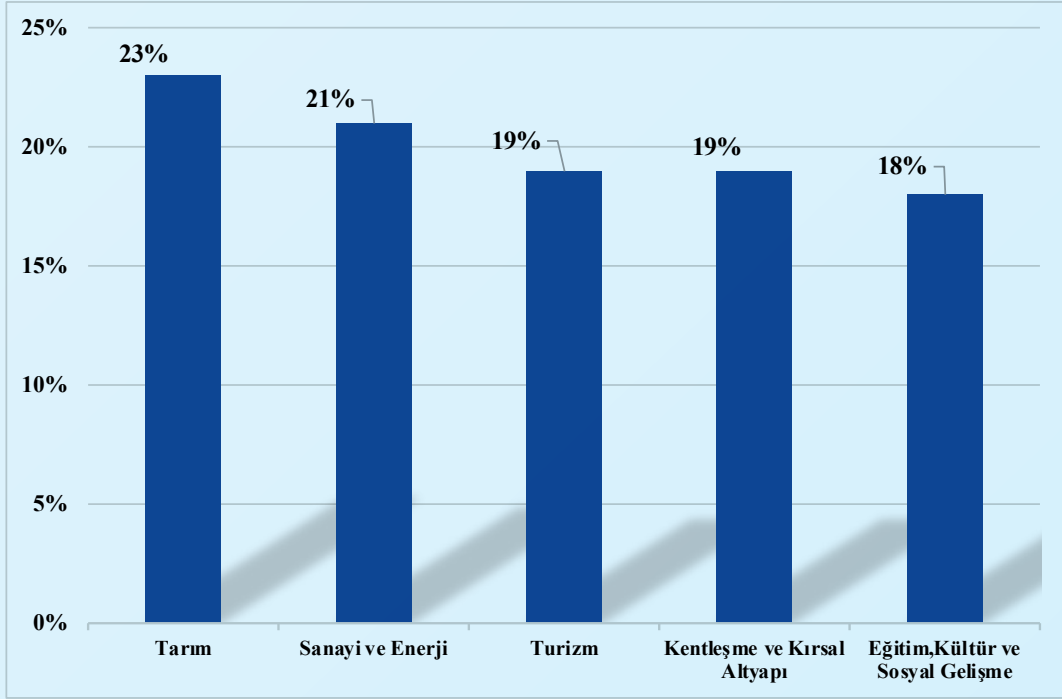
İdaremizin bölgesel gelişme konusundaki varlığının önemini ölçmeye yönelik olarak “DAP İdaresi, bölgenin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır” sorusuna katılımcıların yüzde 23’ü kesinlikle katılıyorum, yüzde 51’i katılıyorum, yüzde 14’ü kararsızım, yüzde 4’ü katılmıyorum ve yüzde 1’i kesinlikle katılmıyorum şeklinde cevap vermiştir. Analizden elde edilen sonuçlara bakıldığında İdarenin bölgesel kalkınmadaki rolünün önemli olduğu görülmektedir.



Grafik 2. DAP İdaresi, bölgesel gelişme konusunda etkin olan ve hizmet sunan kurum ve kuruluşlarla iletişim ve iş birliği içindedir.

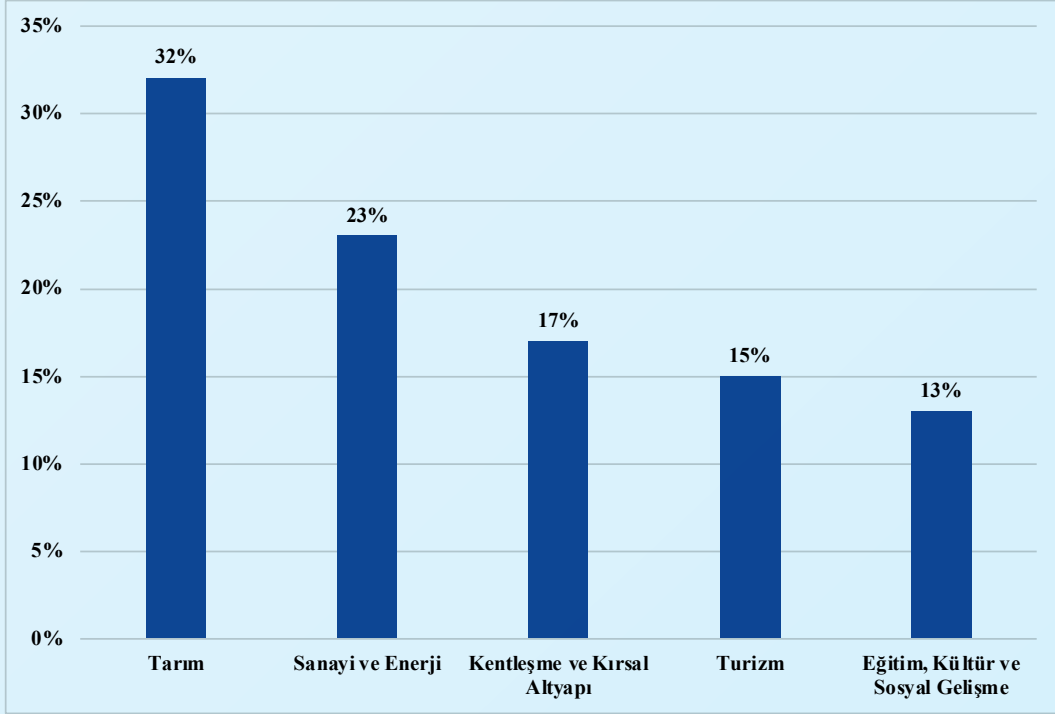
İdaremizin bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla ilişkisini ölçmeye yönelik olarak “DAP İdaresi, bölgesel gelişme konusunda etkin olan ve hizmet sunan

kurum ve kuruluşlarla iletişim ve iş birliği içindedir” sorusuna katılımcıların yüzde 17’si kesinlikle katılıyorum, yüzde 46’sı katılıyorum, yüzde 18’i kararsızım, yüzde 7’si katılmıyorum, yüzde 2’si kesinlikle katılmıyorum ve yüzde 10’u bilgi sahibi değilim şeklinde cevap vermiştir. Analiz sonuçlarına bakıldığında çoğunluğun olumlu düşündüğü görülmektedir.



Grafik 3. DAP İdaresi faaliyet ve hizmetlerinin önem derecesine göre sıralanması

İdaremizin bölgede yürüttüğü faaliyet ve hizmetler arasında hangi sektörde ön plana çıkması gerektiği yönündeki beklentiyi ölçmeye yönelik olarak “DAP İdaresi faaliyet ve hizmetlerinin önem derecesine göre sıralanması” sorusuna katılımcılardan yüzde 23’ü tarım, yüzde 21’i sanayi ve enerji, yüzde 19’u turizm, yüzde 19’u kentleşme ve kırsal altyapı ve yüzde 18’i eğitim, kültür ve sosyal gelişme şeklinde cevap vermiştir. Analiz sonuçlarına bakıldığında tarım başta olmak üzere hemen hemen bütün sektörlerle önem verilmesi gerektiği görülmektedir.



Grafik 4. Gelecek plan dönemi içerisinde ağırlık verilmesi istenen 5 sektör

İdaremizin orta ve uzun vadede yatırımlarını hangi sektörler üzerinden gerçekleştirmesi gerektiğini ölçmeye yönelik olarak “Gelecek plan dönemi içerisinde ağırlık verilmesi istenen 5 sektör” sorusuna katılımcılardan yüzde 32’si tarım, yüzde 23’ü sanayi ve enerji, yüzde 17’si kentleşme ve kırsal altyapı, yüzde 15’i turizm ve yüzde 13’ü eğitim, kültür ve sosyal gelişme şeklinde cevap vermiştir. Analiz sonuçlarına bakıldığında bölgede tarım sektörüne yönelik yatırım beklentilerinin ön planda olduğu görülmektedir.

2.8.3.2. İç Paydaş Analizi

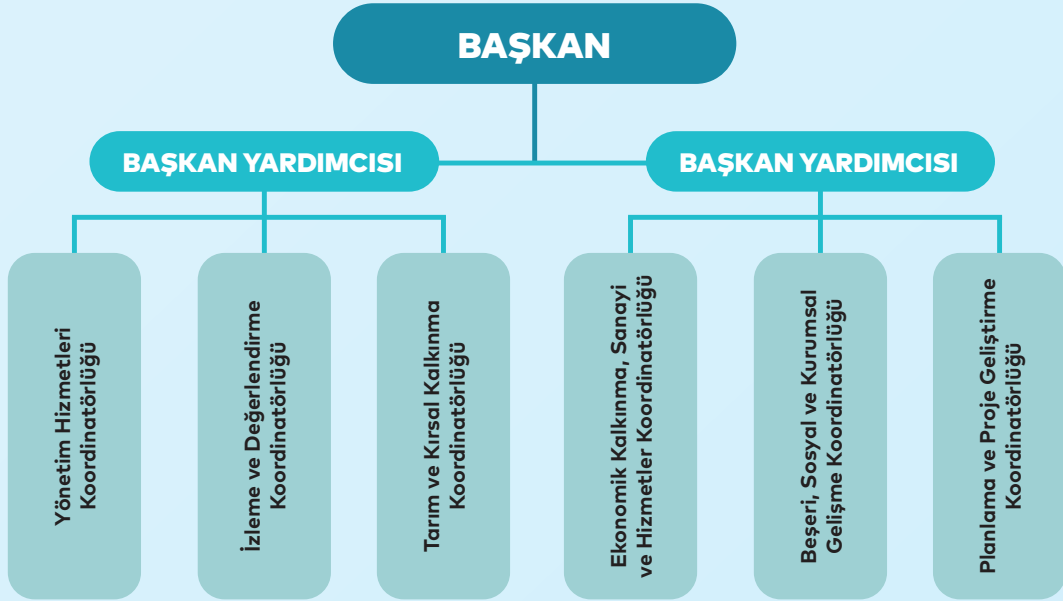
İdaremizin 2024-2028 Stratejik Plan hazırlanması faaliyetleri kapsamında katılımıcılığın sağlanması amacıyla iç paydaş olarak yönetici ve çalışanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 7 Haziran 2023-16 Haziran 2024 tarihleri arasında bir iç paydaş anketi uygulanmıştır. Başkanlığımızda görevli yönetici ve çalışanlardan oluşan 54 personele elektronik ortamda anket yönlendirilmiştir.

Yapılan iç paydaş anketine Başkanlığımız çalışanlarından 46 kişi katılmış olup anketlerden elde edilen bazı sonuçlar aşağıdaki gibidir.

- Kurumsal aidiyetin artırılması,
- Personelinin mesleki gelişimlerine yönelik daha etkin ve verimli çalışmaların yürütülmesi,
- Personel sayısının yeterli olmadığı ve artırılması için gerekli iş birliği ve koordinasyon çalışmalarının yapılması,
- 642 sayılı KHK ile verilen görevler ve yetkilerin iyileştirilmesi amacıyla yasal düzenlemelerin yapılması gerektiği ortaya çıkmıştır.

2.9. Kuruluş İçi Analiz

2.9.1. Organizasyon Yapısı



Şekil 5. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Yapısı

2.9.2. Başkanlığı Oluşturan Koordinatörlükler

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 642 sayılı KHK'da öngörüldüğü üzere; Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü, İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü, Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü, Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü olmak üzere altı koordinatörlükten oluşmaktadır. Başkanlığımızın temel görev ve faaliyetleri bu koordinatörlükler tarafından yürütülmektedir.

2.9.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı insan kaynaklarına ilişkin politika, strateji ve planların oluşturulması sürecinde ilgili birim yöneticilerinin talep ve görüşleri değerlendirilmektedir.

Çalışanların işe ve kuruma adaptasyonu hizmet içi eğitim programları ile sağlanmakta, gerektiğinde uzmanlık alanlarına bağlı olarak üniversitelerden de destek alınmaktadır. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla gerekli imkân ve kolaylıklar sağlanmaktadır. Çalışanların yüksek lisans ve doktora çalışmaları desteklenmekte, personele gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır. Çalışanların meslekleri ile ilgili son gelişmeleri takip etmek amacıyla kongre, sempozyum vb. toplantılara katılımları teşvik edilmektedir.

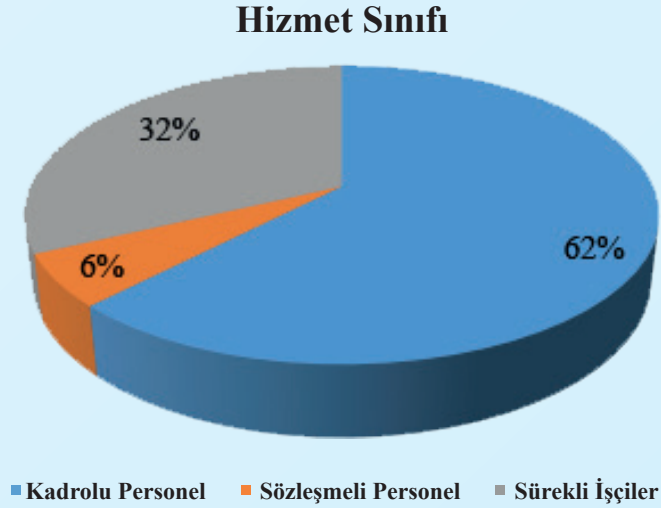
DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı üst yönetimi başkan ve iki başkan yardımcısından oluşmaktadır. Kurum içerisinde orta seviyede yöneticiler için "Koordinatörlük" görevi olmasına rağmen resmi olarak böyle bir unvan bulunmamaktadır.

2.9.3.1. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Dağılımı

Hizmet sınıflarına göre ve kadro durumuna göre personel sayıları ve dağılımları Tablo 10 ve Grafik 5'te verilmiştir.

Tablo 10. Hizmet Sınıflarına Göre Personel Dağılımı

| Hizmet Sınıfı | | Sayı |
|---------------------|------------------------|------|
| Memur | Genel İdare Hizmetleri | 11 |
| | Teknik Hizmetler | 19 |
| | Sağlık Hizmetleri | 1 |
| | Yardımcı Hizmetler | 2 |
| | Toplam | 33 |
| Kadrolu Personel | | 33 |
| Sözleşmeli Personel | | 3 |
| Sürekli İşçiler | | 17 |
| Geçici Personel | | 0 |
| Genel Toplam | | 53 |

**Grafik 5.** Kadro Durumuna Göre Dağılım

2.9.3.2. Koordinatörlükler Bazında Personel Dağılımı

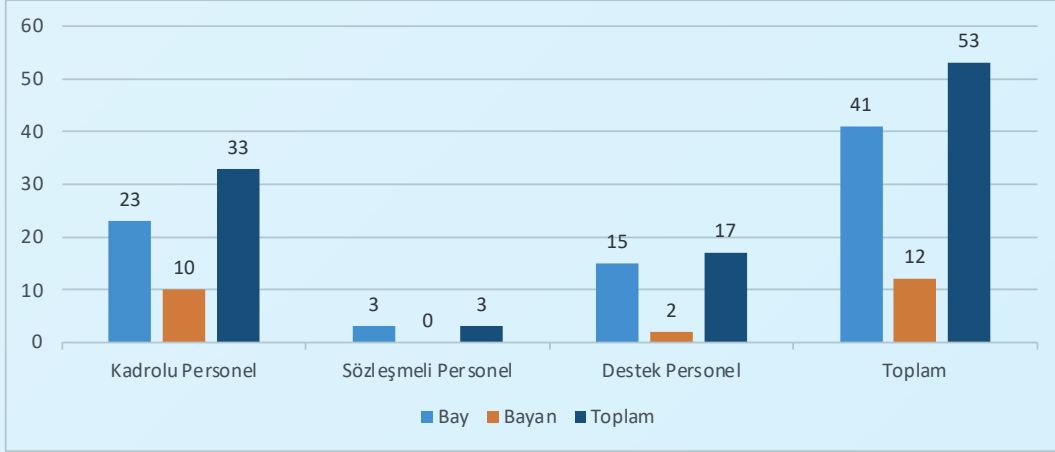
Koordinatörlükler bazında hizmet sınıfı ve kadro durumuna göre personel sayıları Tablo 11’de verilmiştir.

Tablo 11. Koordinatörlük Bazında Personel Dağılımı

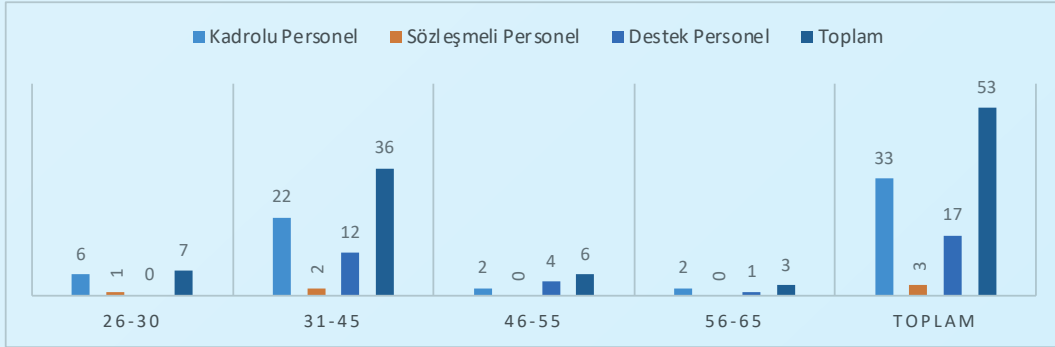
| Koordinatörlükler | Kadrolu Personel | | | | Sürekli İşçiler | Sözleşmeli Personel | Geçici Görevli | Genel Toplam |
|---|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------|-----------------|---------------------|----------------|--------------|
| | Genel İdari Hizmetler | Teknik Hizmetler | Sağlık Hizmetleri | Yardımcı Hizmetler | | | | |
| Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | 10 | 5 | 0 | 2 | 16 | 0 | 0 | 33 |
| Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişim Koordinatörlüğü | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetleri Koordinatörlüğü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 7 |
| İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 7 |
| Toplam | 11 | 19 | 1 | 2 | 17 | 3 | 0 | 53 |

2.9.3.3. Cinsiyete ve Yaşa Göre Personel Dağılımı

Personelin cinsiyet ve yaş dağılımlarına ilişkin sayılar Grafik 6 ve 7’de verilmiştir.



Grafik 6. Cinsiyete Göre Dağılım



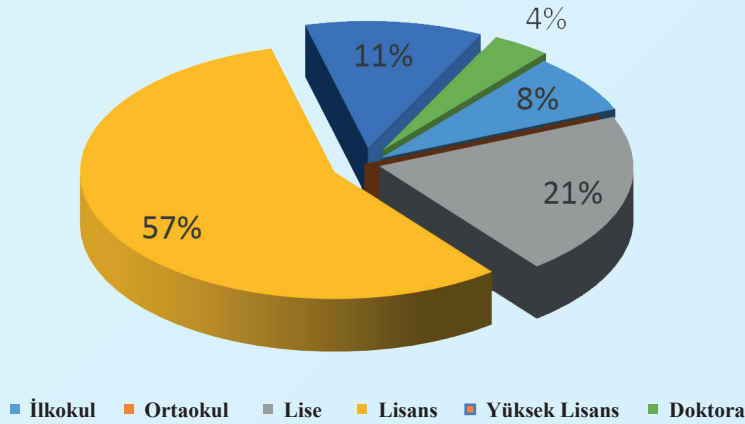
Grafik 7. Yaş Gruplarına Göre Dağılım

2.9.3.4. Öğrenim Durumları ve Meslek Gruplarına Göre Personel Dağılımı

Personelin öğrenim durumuna göre dağılımı Tablo 12 ve Grafik 8’de verilmektedir.

Tablo 12. Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı

| Öğrenim Durumu | Kadrolu Personel | Sözleşmeli Personel | Destek Personel | Geçici Personel | Toplam |
|----------------|------------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|
| İlkokul | 2 | 0 | 2 | - | 4 |
| Ortaokul | 0 | 0 | 0 | - | 0 |
| Lise | 0 | 0 | 11 | - | 11 |
| Ön lisans | 0 | 0 | 0 | - | 0 |
| Lisans | 25 | 1 | 4 | - | 30 |
| Yüksek Lisans | 4 | 2 | 0 | - | 6 |
| Doktora | 2 | 0 | 0 | - | 2 |
| Toplam | 33 | 3 | 17 | - | 53 |



Grafik 8. Öğrenim Durumuna Göre Dağılım

2.9.4. Kurum Kültürü Analizi

İdarenin çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olarak tanımlanan kurum kültürü, personelin motivasyonunun artırılmasında ve kurumsal amaçlar ve hedefler çerçevesinde daha verimli çalışarak kurum performansının iyileştirilmesinde önemli rol oynamaktadır.

Başkanlık bünyesinde kurumsal bir öğrenme süreci bulunmakla birlikte, çalışan-

ların gerek kişisel gelişimleri adına verilecek eğitimler gerekse tecrübe ve bilgi aktarımı açısından bireysel ve kurumsal eğitime olan ihtiyaç devam etmektedir. Kurumsal öğrenmenin sistematik bir biçimde yürütülmesi bakımından eğitim ihtiyacı analizinin yapılması ve ihtiyaç doğrultusunda eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi öncelikli kurumsal hedeflerden birisidir.

İdarenin gelecekteki ihtiyaçlarının karşılanması ve mevcut hizmetlerinin daha etkin ve verimli olarak yürütülmesi amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir. Kurumun eğitim ve gelişim ihtiyacı birimler tarafından gelen talepler doğrultusunda İnsan Kaynakları Birimi tarafından tespit edilmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda uzman personelin yetiştirilmesi ve teknik elemanların mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenlenmektedir. Eğitim programları oluşturulurken başta üniversiteler olmak üzere yurtiçi ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılmaktadır.

Başkanlığımızda yatay ve dikey iletişime izin veren çeşitli kurum içi iletişim kanalları mevcut olup personel, birim çalışanlarıyla ve yöneticileriyle kolaylıkla iletişim kurabilmektedir. Başkan ve başkan yardımcıları ile iletişim çoğunlukla koordinatörlükler aracılığıyla sağlanmakta olup gerekli hallerde personel doğrudan üst yönetim ile iletişime geçebilmektedir. Bütün iş ve işlemlerle ilgili bilgi, belge ve koordinasyon koordinatörlükler aracılığıyla yönlendirilmektedir. İletişimde hız ve güncelliği yakalamak adına kurumla ve çalışanlarla ilgili bilgilerin paylaşıldığı genel bir sosyal ağ kullanılmaktadır.

Personel sayısının yetersiz olmasından dolayı iş yükünün getirdiği olumsuzluklar zaman zaman yaşanmakta birlikte bu olumsuzlukların bertaraf edilmesi amacıyla kurumsal aidiyeti artırmaya yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlere önem verilmektedir.

Önümüzdeki beş yıllık dönemde, Başkanlığımız insan kaynağının daha etkin kullanımı, çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik faaliyetlerin yürütülmesi, personelin görüş, öneri ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve geri bildirimlerin objektif olarak değerlendirilerek gerekli önlemlerin alınması amaçlanmaktadır.

2.9.5. Fiziki Kaynak Analizi

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Hizmet Binası 10.331 m2 lik kapalı alana sahiptir. Bodrum-zemin ve 5 kat olmak üzere 7 kattan oluşmaktadır. Söz konusu hizmet binasında açık ve kapalı otopark alanı ile birlikte toplam 109 araç kapa-

siteli otopark alanı yer almaktadır. 3 adet eğitim salonu, yemekhanesi, konferans salonu ve kafeteryası ile ihtiyaçları karşılayacak modern bir bina özelliği taşımaktadır. Binanın 4. katı ve giriş katının bir kısmı Erzurum TÜİK Bölge Müdürlüğüne, 3. katın bir kısmı da Erzurum TSE Bölge Müdürlüğüne tahsis edilmiştir



DAP İdaresi Hizmet Binası

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının sahip olduğu araçlara ait bilgiler Tablo 13 ve 14'te verilmiştir.

Tablo 13. Kurum Ait Araç Sayısı

| Araç Türü | Araç Sayısı | Açıklama |
|------------|-------------|------------|
| Kaptıkaçtı | 1 (bir) | 2013 model |
| Toplam | 1 adet | |

Tablo 14. Kurum Kiralık Araç Sayısı

| Araç Türü | Araç Sayısı | Açıklama |
|----------------------|-------------|------------|
| Binek Otomobil (4x2) | 3 (üç) | 2019 model |
| Toplam | 3 adet | |

2.9.6. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının aktif olarak kullandığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) bulunmaktadır. Kurumun projelerini yürütmesi için MIS (Management Information System) çalışmaları yapılacaktır.

Tablo 15. Bilişim ve Diğer Teknolojik Altyapı

| Gereç Türü | Donanım Araçları | Adet |
|-------------------------------------|------------------------------|------|
| Bilgisayar | Masaüstü Bilgisayar | 47 |
| | Dizüstü Bilgisayar | 17 |
| Diğer Donanım ve Teknolojik Araçlar | Yazıcı | 13 |
| | Tarayıcı-Faks | 1 |
| | Yansı Cihazı (Projeksiyon) | 9 |
| | Televizyon | 17 |
| | Fotokopi Makinesi | 6 |
| | Sunucular | 13 |
| | Klima | 3 |
| | Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS) | 1 |
| | Kabinler | 2 |
| | Ağ Anahtarları-Switch | 17 |
| | Çok Fonksiyonlu Fotokopi | - |
| | Kamera | 86 |
| | Santral | 1 |
| | Fotoğraf Makinesi | 4 |
| Kâğıt Kesme Makinesi | 1 | |

2.9.7. Mali Kaynak Analizi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı olarak kamu hizmetini yürüten, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenen DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'na ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kurum statüsündedir. Kanun Hükmünde Kararname ile verilen görevlerin Başkanlığımız tarafından yerine getirilmesi için yapılacak her türlü gider; genel bütçeden yapılacak yardımlardan (hazine yardımları) ve Başkanlığımız gelirlerinin değerlendirilmesinden elde edilecek gelirlerden (faiz gelirleri, net finansman fazlası) karşılanmaktadır.

İdaremiz bütçesi 5018 sayılı Kanuna göre; kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, stratejik plan ile performans ölçütlerine ve fayda-maliyet analizine göre orta vadeli programda yer alan ödenek tavanları dikkate alınarak yılı ve izleyen iki yılın bütçe tahminleriyle birlikte program yapısı esas alınarak kurumsal ve ekonomik sonuçların görülmesini sağlayacak şekilde Cumhurbaşkanlığınca uluslararası standartlara uygun olarak belirlenen bir sınıflandırmaya tabi tutularak hazırlanmakta ve uygulanmaktadır.

Bütçenin gider cetveli bölümleri analitik bütçe sınıflandırması esas alınarak programlar itibarıyla düzenlenmektedir. Giderlere ilişkin olarak yer alan "Tertip" deyimini program sınıflandırmasının ilk düzeyini, kurumsal ve finansman tipi sınıflandırmanın bütün düzeyleri ile ekonomik sınıflandırmanın ilk iki düzeyini ifade eder. Gelir cetveli ise ekonomik sınıflandırma esasına uygun olarak hazırlanmaktadır. İdaremizin bütçesi; personel giderleri, sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari transferler, sermaye giderleri ve sermaye transferleri tertiplerinden oluşmaktadır.

Tablo 16. Tahmini Kaynaklar

| Kaynaklar | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | Toplam Kaynak |
|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| Özel Bütçe | 405.088.000 | 489.358.000 | 554.653.000 | 705.900.000 | 1.003.100.000 | 3.158.099.000 |
| Toplam | 405.088.000 | 489.358.000 | 554.653.000 | 705.900.000 | 1.003.100.000 | 3.158.099.000 |

2.10. PESTLE Analizi

PESTLE analiziyle, İdaremiz üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler tespit edilerek Başkanlığımızı etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimler sınıflandırılmış, gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların gerçekleşmesi durumunda ortaya çıkacak potansiyel fırsatlar ve tehditler belirlenmiş olup aşağıda yer alan tabloda gösterilmiştir.

Tablo 17. PESTLE Matrisi

| ETKENLER | Tespitler (Etkenler/Sorunlar) | İdareye Etkisi | | Ne Yapılmalı? |
|----------|---|--|---|--|
| | | Fırsatlar | Tehditler | |
| Politik | Hükümet Plan ve Programlarında yer alan sektörlerin bölge kalkınmasına yönelik olması | Başkanlık görev alanına giren sektörlere genişçe yer verilmesi | Başkanlık ve diğer ilgili kuruluşlar arasında uygulama ve koordinasyonda sıkıntılar yaşanması | Gerekli yasal düzenlemelerin yapılması |

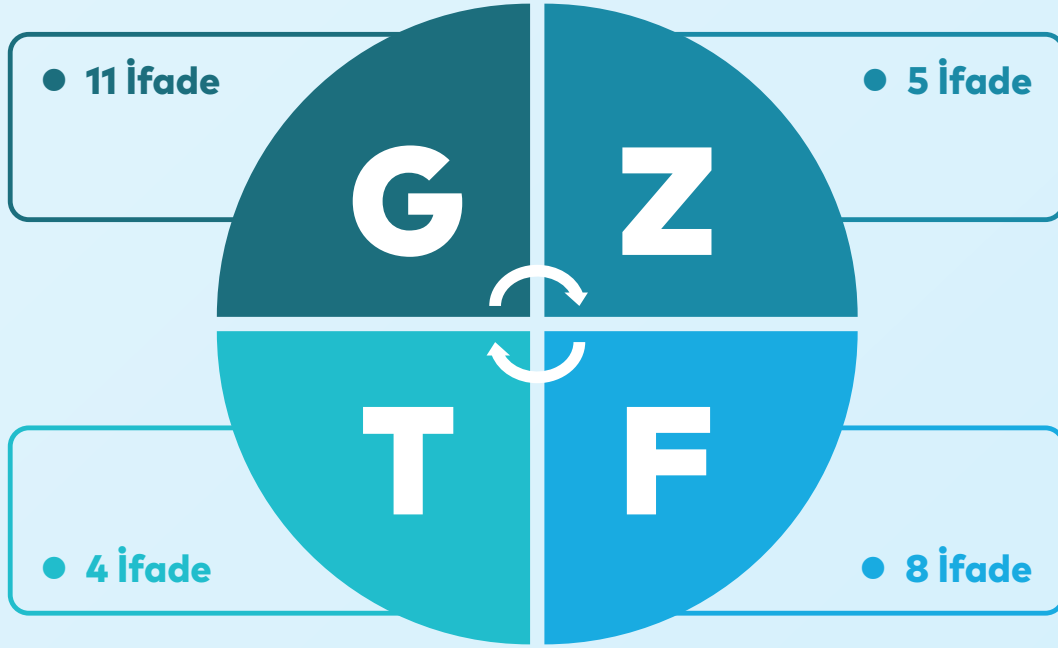
| ETKENLER | Tespitler (Etkenler/ Sorunlar) | İdareye Etkisi | | Ne Yapılmalı? |
|----------------------|--|---|---|---|
| | | Fırsatlar | Tehditler | |
| Ekonomik | İdare bütçesinin belirlenen usul ve esaslara göre etkin kullanılması Özel bütçeli kurum olması | Gelir, gider ve finansman yönetiminin İdare yetkisinde olmasından dolayı süreçlerin daha hızlı şekilde sonuçlanması | - | - |
| Sosyokültürel | Sorumluluk alanına giren bölgelere tüm ilçelerde dahil olmak üzere hizmet götürülebilmesi | Bölgeye yapılan sosyal, ekonomik ve kültürel yatırımlar sayesinde bölgenin toplumsal refahının artması | Bölge halkının talep ve beklentilerinin tamamının karşılanamaması | Talep ve beklentilerin daha fazla dikkate alınması için fizibilite, anket vb. çalışmalara ağırlık verilmesi |
| Teknolojik | E-devlet, EBYS, KEP, e- bütçe, MYS, KBS, proje yönetim ve izleme sistemi vb. sistemlerin kullanıma geçmesi | Bürokrasinin azaltılması ve mevzuatın sadeleştirilmesi sonucunda bilgilere daha hızlı erişimin sağlanması Bazı belgelerin alımından vazgeçilmesi ve elektronik olarak talep edilmesi | Öngörülemeyen sistemsel hataların ortaya çıkması | Sistemsel altyapı çalışmalarına ağırlık verilerek güçlendirilmesi |

| ETKENLER | Tespitler (Etkenler/ Sorunlar) | İdareye Etkisi | | Ne Yapılmalı? |
|----------|---|--|---|--|
| | | Fırsatlar | Tehditler | |
| Yasal | Kurumun süreli kuruluş olması | Projelerin kısa vadede hızlı bir şekilde sonuçlandırılması | Personel yetersizliği | 642 Sayılı KHK'da düzenleme yapılması |
| Çevresel | Hizmet sahasının geniş ve zor coğrafyaya sahip olması | Yatırımların daha geniş bir alana ulaştırılması | Hedef kitlesine etkin şekilde ulaşamaması | İl, Alt Bölge temsilciliklerinin kurulması |

2.11. GZFT Analizi

GZFT analizi, incelenen konunun güçlü ve zayıf yönlerini belirlemede ve dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri saptamakta kullanılan bir tekniktir. GZFT analizinde amaçlanan; iç ve dış etkenleri dikkate alarak, var olan güçlü yönler ve fırsatlardan en üst düzeyde yararlanacak, tehditlerin ve zayıf yanların etkisini en aza indirecek plan ve stratejiler geliştirmektir. Planlama alanında kontrol edilebilen etkenler ile kontrol dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi, planlama sürecinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, İdaremiz güçlü yanlarının, zayıf yanlarının, fırsat ve tehditlerinin belirlenmesine yönelik GZFT analizi yapmıştır.

GZFT analizi iki ayrı kısımda incelenmiştir. Birinci kısım olan kurum içi analizde kurumun zayıf ve güçlü yönleri ortaya konulmuştur. İkinci kısım olan çevre analizinde ise kurumun kontrolü dışındaki koşul ve eğilimlerin incelenerek kurum için avantaj yaratan fırsatlar ve olumsuz olacak tehditler belirlenmiştir.



Şekil 6. GZFT Analizine Ait Rakamlar

Tablo 18. GZFT Analizi Tablosu

| GZFT | İfade | Açıklama |
|--------------|---|--|
| Güçlü Yönler | Kuruluş mevzuatı ile özel bütçeli kurum olması ve farklı sektörleri kapsayacak şekilde projeler destekliyor olması. | Bölgesel kalkınmada tüm sektörleri kapsayacak şekilde destek programlarına sahip olması. |
| | Kurum personelinin genç, dinamik ve değişime açık olması. | Kurum çalışanlarının farklı görevlere adapte olabilen, gelişime açık, genç, dinamik ve istekli personelden oluşması. |
| | Farklı meslek gruplarına sahip personel yapısının olması. | İdarenin geniş faaliyet alanlarına uygun olarak farklı disiplinlere mensup personel yapısının bulunması. |
| | Kurumun fiziki imkânlarının verimli çalışmaya uygun olması. | Hizmet binasının yeni ve yeterli büyüklükte olması, personelin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilmesi. |

| GZFT | İfade | Açıklama |
|--------------|--|--|
| Güçlü Yönler | İdarenin kurumsallaşma çalışmalarında yenilikçi yöntemler kullanması. | İdarenin kurumsal kapasitesinin artırılmasına önem verilmesi ve bu konuda çağdaş yönetim tekniklerinin uygulanması. |
| | Eylem Planı kapsamındaki kamu yatırımlarının etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurumlar ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlaması. | DAP Eylem Planı'nda yer alan projelerin gerçekleştirilmesi amacıyla belirlenen sorumlu kurumlar ve iş birliği yapılacak kuruluşlar arasındaki koordinasyon ve iş birliğinin sağlanması. |
| | Kurumlarla iyi diyalog içinde bölge sorunlarına katılımcı bakış açısıyla çözüm üretmesi. | Bölge sorunlarını paydaşların da katkısıyla proje bazına indirgeyerek çözüme ulaştırması. |
| | DAP Eylem Planı'nın uygulamaya konularak bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasını sağlamaya odaklanmış olması. | DAP Eylem Planı ile bölgesel yatırımların koordinasyonu, izlenmesi ve değerlendirilmesi, bölge ihtiyaçları ile potansiyellerinin belirlenerek geleceğe dönük müdahale alanlarını gösteren proje setlerinin ortaya konulması ve hayata geçirilmesi yoluyla bölgesel kalkınmanın sağlanması. |
| | DAP kapsamında bulunan illerin önceliklerinin tespit edilerek illere özgü projelere mali ve teknik destek verilmesi. | Bölge illerinin öncelikli müdahale alanlarını gözetmek suretiyle etkili ve faydalı projelerin hayata geçirilmesi. |
| | Sürdürülebilir ve çarpan etkisi olan projelerin öncelikli olarak desteklenmesi. | Bölgesel kaynakların ve mali imkânların daha etkili kullanılması amacıyla nihai faydalanıcı sayısı ve katma değeri yüksek, devamlılığı olan projelerin uygulanması. |
| | Taşra teşkilatı ile merkezi idareler arasında köprü vazifesi üstlenmesi. | Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerin merkezi teşkilatlara ve kamusal kaynaklara ulaşmasında kolaylaştırıcı bir etki sağlaması. |

| GZFT | İfade | Açıklama |
|--------------|--|---|
| Zayıf Yönler | Başkanlığın tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yetersiz olması. | Başkanlığın tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürekli olmamasının İdarenin etki alanını ve algılanma şeklini olumsuz etkilemesi. |
| | Yeterli sayıda ve nitelikte personelin bulunmaması. | Başkanlığımızın faaliyet alanlarının çeşitliliği ve sorumluluğunda bulunan bölgenin büyüklüğü göz önünde bulundurulduğunda yeterli sayıda ve alanında tecrübeli personelin istihdam edilememesi, Başkanlığımıza tahsis edilen kadro sayısının az olması, sözleşmeli personel istihdamına yönelik mevzuatın yetersizliği. |
| | İllerde saha ziyaretlerinin yeterli olmaması. | Personel yetersizliği, iklim koşulları vb. nedenler ile yeterli oranda saha ziyaretlerinin yapılamaması. |
| | Kurumsal aidiyet duygusunun zayıf olması. | Sosyal aktivitelerin yetersizliğinin ve ödül sisteminin olmamasının kurumsal aidiyet duygusunu olumsuz etkilemesi. |
| | Başkanlığımızın sorumlu olduğu bölgenin çok geniş bir coğrafyayı kaplaması. | Hizmet sunduğu coğrafyanın yüz ölçümünün geniş olması, il ve ilçe sayısının fazla olması, coğrafik şartların zor olması. |
| Fırsatlar | Bölgede sektörel müdahale alanlarının fazla olması. | Geniş bir coğrafya ve çok çeşitli kaynak potansiyeline sahip olan sorumluluk bölgesinde tarım, turizm, yeraltı kaynakları, yeni ve yenilenebilir enerji, sınır ticareti, kültür, eğitim, sosyal sektörler ile kurumsal kapasitenin geliştirilmesi gibi büyük değişimler gerçekleştirebileceği müdahale alanlarının bulunması. |
| | 2022 yılı Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi (SEGE) Araştırmasına göre DAP Bölgesindeki çoğu ilçenin az gelişmiş olması. | Kamu eliyle yapılan yatırımların SEGE endeksinde geride bulunan bölgelerde büyük etkiler oluşturabilmesi. |

| GZFT | İfade | Açıklama |
|-----------|---|---|
| Fırsatlar | Kamu politikalarının bölgesel kalkınmaya yönelik çalışmaları destekleyici nitelikte olması. | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak üzere bölge kalkınmasına katkı sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi. |
| | Bölgeye yatırım yapılması için gerekli teşviklerin olması. | Bölgeye verilen teşviklerin İdaremizin, bölge kalkınmasına yönelik yaptığı çalışmaların etkisini güçlendirmesi. |
| | AB fonları ve yurt dışı finansmanlardan yararlanma imkânı. | Dış finansman kaynaklarının İdaremizi, bölge kalkınmasına yönelik yaptığı çalışmaların etkisini güçlendirmesi. |
| | Bölgede genç nüfusun fazla olması. | Türkiye ortalamasının üzerinde genç ve dinamik bir nüfus yapısına sahip olması dolayısıyla bölgedeki kalkınma ivmesine olumlu katkı sağlaması. |
| | İdaremizin bölge kurumları tarafından benimsenmesi ve sahiplenilmesi. | Doğrudan bölgesel kalkınmaya odaklanmış bir kurum olarak Başkanlığın kamu kurum ve kuruluşları tarafından önemsenmesi ve kabullenilmesi. |
| | Beş ülke ile 1.462 km sınır uzunluğunun olması. | Yapılan/yapılacak sınır ötesi iş birlikleri ile sınır bölgelerinin ve Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasına imkân sağlanması. |
| Tehditler | Bölgenin dağlık yapısından ve ikliminden kaynaklanan zorluklar. | Bölge iklim ve doğa koşullarının yatırımların uygulanabilirliğini ve sosyal olanakları kısıtlaması. |
| | Bölge kurumlarındaki beşeri sermayenin yetersizliği. | Bölgenin mevcut durumunun kalifiye elemanların bölgede tutulamamasına ve kalifiye eleman eksikliğine sebep olması. |
| | Bölgedeki paydaşlar nezdinde DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının konumlandırılmasındaki belirsizlik. | Merkezi idareler, yerel yönetimler ve taşra teşkilatları açısından DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının yetki ve sorumlulukları hakkında yetersiz bilgiye sahip olması. |
| | Kalkınma alanında birden fazla kurumun olması ve aynı alanda çalışmalar yapıyor olması. | İdaremizin benzer alanda faaliyet gösteren kurumlar ile hizmet mükerrerliği yaşaması ve diğer kurumlar ile karıştırılması. |

2.12. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Durum analizi çalışmaları sonucunda elde edilen ayrıntılı bulgulara Tablo 19'da yer verilmiştir.

Tablo 19. Tespitler ve İhtiyaçlar

| Durum Analizi Aşamaları | Tespitler/Sorun Alanları | İhtiyaçlar/Gelişim Alanları |
|---|--|--|
| 2019-2023 Stratejik Planı'nın Değerlendirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Planlanan hedeflere yönelik ödenek verilmemesi, Personel sayısının yetersiz olması. | <ul style="list-style-type: none"> Yatırım programı çalışmalarında kurumların stratejik planlarında yer alan hedeflere öncelik verilmesini sağlayacak proje tekliflerinin sunulması, Personel sayısının artırılmasına yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması. |
| Mevzuat Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Mevcut mevzuat gereğince kurumun süreli olması Organizasyon yapısının etkin şekilde tanımlanmaması, Personel sayısının (en fazla 100) sınırlı tutulması. | <ul style="list-style-type: none"> Kuruluş mevzuatının güncellenmesi. |
| Üst Politika Belgeleri Analizi | - | <ul style="list-style-type: none"> Yatırım programı hazırlanırken üst politikalar kapsamındaki projelere öncelik verilmesi. |

| Durum Analizi Aşamaları | Tespitler/Sorun Alanları | İhtiyaçlar/Gelişim Alanları |
|-------------------------------------|--|--|
| Program-Alt Program Analizi | <ul style="list-style-type: none"> İlgili program hedeflerine ulaşılmasında ödeneklerin yetersiz kalabilmesi, Alt program hedefini gerçekleştirmeye yönelik stratejik planda yer alan göstergelerin tamamına performans esaslı program bütçe sisteminde yer verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde ek ödenek ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için takip edilmesi gereken süreçlerin hızlı bir şekilde sonuçlandırılması, Gösterge sayısının artırılmasına yönelik değişiklik talebinde bulunulması. |
| Faaliyet Alanları Ürün ve Hizmetler | <ul style="list-style-type: none"> Geniş faaliyet alanları ile birlikte çok sektörlü ürün ve hizmet ölçeğine sahip olunması, Ürün ve hizmetlerin çıktılarını, etkin ve verimli bir şekilde analiz edecek izleme ve değerlendirme sisteminin gerekliliği, Tamamlanmış projelerin sonuçlarının takibine yönelik etki analizlerinin yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Farklı alanlarda ve tecrübede uzman personel ihtiyacının karşılanması, Ürün ve hizmet verilerini tam, doğru ve zamanında üretebilecek, ulaştırabilecek ve raporlayabilecek bir otomasyon sisteminin oluşturulması, Tamamlanmış projelere yönelik etki analizinin yapılması ve saha ziyaretlerinin artırılması. |

| Durum Analizi Aşamaları | Tespitler/Sorun Alanları | İhtiyaçlar/Gelişim Alanları |
|------------------------------------|---|--|
| Paydaş Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Paydaşlar ile iş birliği çalışmalarının geliştirilme ihtiyacının olması. | <ul style="list-style-type: none"> Paydaşlar ile ilişkilerin güçlendirileceği ve tanınırlığın artırılacağı; çalıştay, toplantı, seminer vb. organizasyonlarının sürekliliğinin sağlanması. |
| İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Personel sayısının yetersiz olması, Mevcut personel ile pozisyonun gerektiği yetkilinin sağlanamaması, Alınan eğitimlerin yeterli olmaması, Eğitime katılım oranının düşük olması. | <ul style="list-style-type: none"> Personel sayısının artırılmasına yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliğinin yapılması, Yetkinliğe dayalı eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi, Eğitim ihtiyaç analizlerinin belirli periyotlarla yapılması ve uygulanması, Mevcut personel ile en yüksek katılımı sağlayacak iş planının ve katılım programının yapılması. |
| Kurum Kültürü Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Performansa dayalı ödül ve iyileştirme sisteminin gerekliliği, Personel aidiyetinin artırılması gerekliliği. | <ul style="list-style-type: none"> Personelin motivasyonunu artırmaya yönelik ödül ve iyileştirme sistemlerinin geliştirilmesi, Personelin kuruma bağlılığını artırmaya yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi ve özel günlerin hatırlanması. |

| Durum Analizi Aşamaları | Tespitler/Sorun Alanları | İhtiyaçlar/Gelişim Alanları |
|--|--|--|
| Fiziki Kaynak Analizi | - | - |
| Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Donanımsal eksikliklerin olması. | <ul style="list-style-type: none"> Ekonomik ömrü dolmuş donanımların yenilenmesi. |
| Mali Kaynak Analizi | - | - |
| Pestle Analizi | <ul style="list-style-type: none"> Hizmet sahasının geniş ve zor coğrafyaya sahip olmasından dolayı hedef kitlesine etkin şekilde ulaşamaması, Hükümet plan ve programlarında Başkanlığımız görev alanına giren sektörlere genişçe yer verilmesinden dolayı Başkanlığımız ile diğer ilgili kuruluşlar arasında uygulama ve koordinasyonda sıkıntılar yaşanması, 642 sayılı KHK hükmü gereğince personel kısıtının olması. | <ul style="list-style-type: none"> İl, Alt Bölge temsilciliklerinin kurulması, 642 Sayılı KHK'da düzenleme yapılması, Gerekli yasal düzenlemelerin yapılması. |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

GELECEĞE
BAKIŞ

3. GELECEĞE BAKIŞ

3.1. Misyon

Merkezi ve yerel düzeyde koordinasyon rolünü üstlenen, haiz olduğu teknik ve mali yetkinliği kullanarak daha etkin ve etkili yatırımların hayata geçirilmesini sağlayan lider bir kuruluş olmak

Doğu Anadolu Bölgesi, tarihin ilk çağlarından itibaren dünyanın önemli yerleşim ve ticaret güzergâhları arasında yer almış, tarihin önemli devletlerine ve beyliklerine ev sahipliği yapmıştır. Bölge, jeopolitik ve stratejik konumu nedeni ile Asya ve Avrupa kıtalarının kesişme noktasında iktisadi, siyasi ve sosyal yaşamın merkezinde, Anadolu coğrafyasının taç kapısı konumundadır.

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Bölgenin tarihi birikimini ve potansiyellerini göz önünde bulundurmak sureti ile kalkınma hamlelerinin uygulamaya konulmasında etkin, verimli, adil, katılımcı, yönlendirici ve çözüm odaklı stratejiler ile kamu kaynaklarının halka ulaştırılmasını sağlamaktadır.

3.2. Vizyon

DAP Bölgesi'ni yaşamın her alanında verimliliği ve kaliteyi yakalamış, değerlerini koruyan ve tercih edilen bir bölge konumuna getirmek

Bölgesel kalkınma politikalarına Cumhuriyetin ilk yıllarından beri önem verilmiştir. Avrupa Birliği'ne uyum sürecinin hızlanmasıyla bölgesel kalkınma politikalarının önemi yeniden gündeme gelmiştir. Türkiye'nin günümüzde gerçekleştirmeye çalıştığı da yerel dinamiklerin harekete geçtiği sürdürülebilir bir kalkınma modelidir. Doğu Anadolu Bölgesi birçok alanda kalkınma potansiyeline haiz bölge konumunda olduğundan bu dinamiklerin ve sürdürülebilir kalkınmanın harekete geçirilmesi amacıyla DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulmuştur.

DAP Bölgesi sahip olduğu bu potansiyeli kullanması ve bölge ihtiyaçlarını karşılaması gerek bölge gerekse ülke ekonomisi açısından önemlidir. Bu nedenle DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bölgedeki kalkınma dinamiklerini harekete geçirmek ve yaşam kalitesini artırmak amacıyla bölge değerlerini koruyan bir çalışma prensibi ile ihtiyaç duyulan sektörlere yönelik etkin projelerle verimliliği yüksek, bölgesel kaliteyi yakalamış ve göç alan bir bölge konumunda olmayı bir vizyon olarak benimsemiştir.

3.3. Temel Değerler

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının temel değerleri aşağıda belirtildiği gibidir:



Şekil 7. DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Temel Değerleri



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

**STRATEJİ
GELİŞTİRME**

4. STRATEJİ GELİŞTİRME

4.1. Amaç ve Hedefler

Başkanlığımızın amaç, strateji ve hedefleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 20. Amaç, Strateji ve Hedefler

| Amaç | | Strateji | Hedef |
|-----------|--|--|--|
| A1 | İzleme ve Değerlendirme: Bölgeye tahsis edilen kamu kaynaklarının kullanımında etkinliği sağlamak. | <ul style="list-style-type: none">Stratejik Plan süresi ile uyumlu yeni bir eylem planının hazırlanması, uygulanması ve izleme ve değerlendirilmesi faaliyetleri yapılacaktır. | H1.1: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir. |
| A2 | Kurumsal Kapasite: Kurumsal kapasiteyi artırmak. | <ul style="list-style-type: none">Başkanlığımız personelinin ihtiyaçları doğrultusunda hizmet sunma kapasitesini geliştirmeye yönelik etkili ve yenilikçi insan kaynakları politikalarıyla personelin nitelikleri artırılabacaktır.Kurum personelinin mesleki gelişimlerine yönelik ihtiyaç duyduğu alanlarda ilgili eğitimleri alması sağlanacaktır. | H2.1: Başkanlık personelinin niteliği artırılabacaktır. |

| Amaç | | Strateji | Hedef |
|------|--|---|---|
| A3 | Gıda ve Tarım: Tarımsal üretimde artış ve katma değerini yükseltmesini sağlamak. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı kuruluşlar ve nihai faydalanıcılarla görüşmeler yapılarak bölgenin bitkisel ve hayvansal üretimdeki ihtiyaçlarına yönelik destek mekanizmaları oluşturulacaktır. | H3.1: Tarımsal altyapı iyileştirilecek, modern teknolojiler yaygınlaştırılacaktır. |
| | | | H3.2: Tarımsal üretim artırılabilecektir. |
| | | | H3.3: Kırsal alanda rekabet edilebilirlik artırılacak ve güçlendirilecektir. |
| A4 | Sanayi ve Hizmetler: Bölgenin gelişimine katkı sağlayacak üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek. | <ul style="list-style-type: none"> Sektörel faaliyet alanlarında uzmanlaşmış proje yürütücüsü kurumlar ile katma değeri güçlendirici çalışmalar yapılacaktır. *Yerel ekonomi ve kırsal kalkınmayı canlandıracak turizm faaliyetleri ve markalaşma çalışmaları uygulanacaktır. Çevreye duyarlı, yaşam kalitesini artırıcı projeler desteklenecektir. | H4.1: Turizm faaliyetleri desteklenecek ve çeşitlendirilecektir. |

| Amaç | | Strateji | Hedef |
|------|---|--|--|
| A5 | Beşeri ve Sosyal Sermaye: Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek beşerî ve sosyal kapasiteyi geliştirmek. | <ul style="list-style-type: none">• Kültür ve sanat faaliyetleri desteklenecektir.• Okuma kültürü geliştirilecektir.• Somut ve somut olmayan kültür mirası korunacak ve turizme kazandırılacaktır. | H4.2: Tarıma dayalı sanayi altyapısı desteklenecek ve sanayi ekosistemi güçlendirilecektir. |
| | | | H5.1: İstihdam ve mesleki eğitim imkânları artırılacak, dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımları desteklenecektir. |
| | | | H5.2: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir. |

4.2. Hedeflerden Sorumlu Birimler

Başkanlığımızın hedeflerden sorumlu birimleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 21. Amaç-Birim İlişkisi

| Hedefler | Koordinatörlükler | | | | | |
|----------|--|---|--|---|------------------------------------|--|
| | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | Ekonomik Kalkınma Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü | Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü |
| H1.1 | İ | İ | İ | S | İ | İ |
| H2.1 | İ | İ | İ | İ | S | İ |
| H3.1 | S | | | İ | İ | |
| H3.2 | S | | | İ | İ | |
| H3.3 | S | | | İ | İ | |
| H4.1 | | | S | İ | İ | |
| H4.2 | | | S | İ | İ | |
| H5.1 | | | S | İ | İ | |
| H5.2 | | | S | İ | İ | |

S: Sorumlu Birim, İ: İş Birliği Yapılacak Birim

4.3. Hedef Kartları

Tablo 22. Hedef Kartları

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A1: Bölgeye tahsis edilen kamu kaynaklarının kullanımında etkinliği sağlamak. | | | | | | |
| Hedef | H1.1: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG1.1.1: Yayımlanan rapor sayısı (Adet) | 50 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 |
| PG1.1.2: Projeler için yapılan saha ziyareti sayısı (Adam*Gün) | 50 | 2000 | 2300 | 2600 | 2900 | 3200 | 3500 |

| | |
|-----------------------------------|--|
| Sorumlu Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü |
| İş Birliği Yapılacak Birim | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü, Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü, Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirmesinde kullanılacak olan verilerin zamanında gelmemesi ve/veya yeterli olmaması. |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none"> Eylem Planı'na ilişkin tüm kurum/kuruluşlar ile koordinasyon sağlanacaktır. Projelerin uygulanmasına yönelik ilerleme durumları ve varsa aksaklıkları raporlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 41.458.800 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Ürün ve hizmetlerin çıktılarını, etkin ve verimli bir şekilde analiz edecek izleme ve değerlendirme sisteminin gerekliliği, Tamamlanmış projelerin sonuçlarının takibine yönelik etki analizlerinin yapılmaması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Ürün ve hizmet verilerini tam, doğru ve zamanında üretebilecek, ulaştırabilecek ve raporlayabilecek bir otomasyon sisteminin oluşturulması, Tamamlanmış projelere yönelik etki analizinin yapılması ve saha ziyaretlerinin artırılması. |

| | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A2: Kurumsal kapasiteyi artırmak. | | | | | | |
| Hedef | H2.1: Başkanlık personelinin niteliği artırılacaktır. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | İdarenin tüm alt programına hizmet eder nitelikte olan iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri gerçekleştirmek. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG2.1.1: Eğitim programlarına katılan personel sayısı (Kişi) | 20 | 372 | 672 | 972 | 1.272 | 1.572 | 1.872 |
| PG2.1.2: Alınan yüz yüze eğitim sayısı (Adet) | 30 | 11 | 13 | 15 | 17 | 19 | 21 |
| PG2.1.3: Katılım sağlanan uzaktan eğitim sayısı (Adet) | 20 | 5 | 15 | 25 | 35 | 45 | 55 |
| PG2.1.4: Eğitim sonrası memnuniyet oranı (Yüzde) | 30 | 85 | 86 | 88 | 90 | 92 | 95 |
| Sorumlu Birim | Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |

| | |
|-----------------------------------|--|
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü, Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü, Ekonomik Kalkınma, Sanayi ve Hizmetler Koordinatörlüğü, Planlama ve Proje Geliştirme Koordinatörlüğü |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> • Kurumda yeterli sayıda personelin bulunmaması, • Her birimde işleri yürütecek ikame personelin bulunmaması. |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none"> • Eğitim İhtiyaç Analizleri yapılarak hizmet içi eğitim için ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilecektir. • Kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen eğitimlere personelin katılımı sağlanacaktır. • Talep edilen eğitimler bütçe imkânları doğrultusunda kamu veya özel sektör kuruluşlarından hizmet alınarak yapılacaktır. • Uzaktan Eğitim Kapısı ile çalışanların ihtiyaçlarına uygun bilgi, beceri ve yetkinliklere yönelik hazırlanan ve tüm sunulan dijital eğitim platformuna katılım sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 2.973.000 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> • Personel sayısının yetersiz olması, • Mevcut personel ile pozisyonun gerektiği yetkiliğin sağlanamaması, • Alınan eğitimlerin yeterli olmaması, • Eğitime katılım oranının düşük olması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> • Personel sayısının artırılmasına yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliğinin yapılması, • Yetkinliğe dayalı eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi, • Eğitim ihtiyaç analizlerinin belirli periyotlarla yapılması ve uygulanması, • Mevcut personel ile en yüksek katılımı sağlayacak iş planının ve katılım programının yapılması. |

| | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A3: Tarımsal üretimde artış ve katma değerini yükseltmesini sağlamak. | | | | | | |
| Hedef | H3.1: Tarımsal altyapı iyileştirilecek, modern teknolojiler yaygınlaştırılacaktır. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG3.1.1: Sulamaya açılan alan (Hektar) | 35 | 86.273 | 98.273 | 110.273 | 122.273 | 134.273 | 146.273 |
| PG3.1.2: Hizmet götürülen mera sayısı (Adet) | 25 | 96 | 106 | 116 | 126 | 136 | 146 |
| PG3.1.3: Dağıtılan makine sayısı (Adet) | 20 | 108 | 208 | 308 | 408 | 508 | 608 |
| PG3.1.4: Modern teknolojilerin yaygınlaştırılmasına yönelik desteklenen proje sayısı (Adet) | 20 | 0 | 15 | 30 | 45 | 60 | 75 |
| Sorumlu Birim | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | | | | | | |

| | |
|-----------------------------------|---|
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> • Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi, • Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması, • Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması, • Bölgede üreticilerin geleneksel üretime yatkınlığı, teknolojileri kolay kabullenememeleri. |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none"> • Bölgede sulanan alan varlığı artırılarak tarımsal üretimde verimlilik ve çeşitliliğin artırılması sağlanacaktır. • Meralarda insan ve hayvan refahının iyileştirilmesi ile hayvancılığın verimliliği ve katma değeri artırılabilecektir. • DAP Bölgesi'nde tarımda yenilikçi ve modern teknolojilerin çiftçiler tarafından etkin ve verimli kullanılması sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 1.541.960.943 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> • Bölgenin mera varlığının yüksek olması, • Tarıma elverişli alanların varlığı, • Su kaynağı potansiyelinin yüksek olması, • Bölgenin başat sektörünün tarım olması, • Var olan tarım potansiyelinin etkin kullanılmaması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> • Meralarda insan ve hayvan refahının iyileştirilmesine yönelik paydaşlar tarafından bütüncül proje hazırlanmasının sağlanması, • Bölgede tarımsal üretimin artırılması için paydaşlarla iş birliği içerisinde ortak çalışmalar yapılması. |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A3: Tarımsal üretimde artış ve katma değerini yükseltilmesini sağlamak. | | | | | | |
| Hedef | H3.2: Tarımsal üretim artırılabacaktır. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG3.2.1: Tarla bitkileri üretimin artırılması programı kapsamında üretim yapılan alan miktarı (Hektar) | 25 | 3.600 | 10.600 | 17.600 | 24.600 | 31.600 | 38.600 |
| PG3.2.2: Yapılan kapama meyve bahçesi alanı (Hektar) | 25 | 33 | 133 | 233 | 333 | 433 | 533 |
| PG3.2.3: Örtü altı üretim alanı (Hektar) | 25 | 2 | 12 | 22 | 32 | 42 | 52 |
| PG3.2.4: Büyükbaş ve küçükbaş hayvancılığının geliştirilmesi programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 25 | 13 | 23 | 33 | 43 | 53 | 63 |

| | |
|-----------------------------------|--|
| Sorumlu Birim | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü |
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi,• Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması,• Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması, |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none">• Bölgede tarla bitkileri, meyve ve sebze üretiminin artırılması sağlanacaktır.• DAP Bölgesi'nin hayvancılık altyapısının iyileştirilerek üreticinin hayvancılığa yönlendirilmesi sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 407.311.693 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Tarıma elverişli alanların varlığı,• Su kaynağı potansiyelinin yüksek olması,• Bölgenin başat sektörünün tarım olması,• Var olan tarım potansiyelinin etkin kullanılmaması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• Bölgede bitkisel ve hayvansal üretimin artırılması için paydaşlarla iş birliği içerisinde yenilikçi ve sürdürülebilir çalışmaların yapılması. |

| | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A3: Tarımsal üretimde artış ve katma değerın yükseltilmesini sağlamak. | | | | | | |
| Hedef | H3.3: Kırsal alanda rekabet edilebilirlik artırılacak ve güçlendirilecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG3.3.1: Alternatif hayvansal ürün üretiminin geliştirilmesi programı kapsamında kurulan tesis sayısı (Adet) | 30 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| PG3.3.2: Bitkisel ürünlerin işlenmesi ve paketlemesinin desteklenmesi programı kapsamında kurulan tesis sayısı (Adet) | 60 | 3 | 5 | 7 | 9 | 11 | 13 |
| PG3.3.3: Projelerden faydalanan sivil toplum kuruluşu (kooperatif, birlik, üretici örgütleri vb.) sayısı (Adet) | 10 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Sorumlu Birim | Tarım ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü | | | | | | |
| İş Birliğı Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |

| | |
|------------------------|--|
| Riskler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi,• Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması,• Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması,• Bölgede sivil toplum örgütlü yapıların eksikliği,• Var olan sivil toplum örgütlerinin teknik ve idari altyapısının eksikliği,• Bölgede üretilen ürünlerin pazara uzaklığı. |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none">• Tarım sektöründe altyapının iyileştirilmesi, pazara erişimin, örgütlenmenin ve ticaretin (e-ticaret vb.) geliştirilmesi, çevresel ve sosyal etkilerin gözetilmesi gibi unsurlar dikkate alınarak bütüncül bir bakış açısıyla projelerin hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sağlanacaktır.• DAP Bölgesi'nde büyükbaş ve küçükbaş üretiminin yanı sıra uygun olan havzalarda yenilikçi ve sürdürülebilir alternatif hayvancılık modelleri geliştirilerek işleme ve Pazar imkânlarının artırılması sağlanacaktır.• DAP Bölgesi'nde üretilen bitkisel ürünlerin kooperatifler kurularak işlenmesi ve pazara sunulmasına imkân sağlayacak tesislerin kurulması sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 366.695.923 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Bölgede alternatif hayvansal ürün üretim imkânının olması,• Bölgede bitkisel üretim alanında pazar değeri yüksek ürünlerin üretim imkânının olması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• Bölgede alternatif hayvansal üretimin geliştirilmesine yönelik uygun havza ve uygun ürünlerin belirlenmesi,• Bölgede bitkisel üretimde pazar değeri yüksek ürünlerin belirlenerek bu çerçevede yeni çalışmaların yapılması. |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A4: Bölgenin gelişimine katkı sağlayacak üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek. | | | | | | |
| Hedef | H4.1: Turizm faaliyetleri desteklenecek ve çeşitlendirilecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG4.1.1: Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve turizme kazandırılması programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 40 | 0 | 0 | 4 | 8 | 12 | 16 |
| PG4.1.2: Alternatif turizm olanaklarının geliştirilmesi programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 20 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 |

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|----|----|
| PG4.1.3: Kentsel ve kırsal yaşam kalitesinin artırılması programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 40 | 0 | 0 | 4 | 8 | 12 | 16 |
| Sorumlu Birim | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> • Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi, • Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması, • Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması, • Projeye ilişkin doğal ve kültürel mirası koruma çabalarının yetersiz olması veya ters etkiler yaratması, • Turizm projelerinin yeterince tanıtılmaması veya pazarlama stratejilerinin etkisiz olması. | | | | | | |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none"> • Sektörel faaliyet alanlarında uzmanlaşmış proje yürütücüsü kurumlar ile katma değeri güçlendirici çalışmalar yapılacaktır. • Bölgenin potansiyeline uygun sektörlerin belirlenecektir. • Çevresel sürdürülebilirliğin gözetilmesine önem verilecektir. • Detaylı çevresel etki değerlendirmeleri yapılarak, yerel topluluklar ve uzmanlar projeye dâhil edilecektir. | | | | | | |

| | |
|------------------------|--|
| Maliyet Tahmini | 128.364.700 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin proje hazırlama kabiliyetinin düşük olması,• Hazırlanan projenin saha ve etüt çalışması yapılmadan hazırlanması,• Uygulayıcı Kuruluş ihale işlemlerini geciktirmesi,• Projenin yapımı esnasında ve yapıldıktan sonra Uygulayıcı Kuruluş tarafından etkin izleme ve değerlendirme yapılmaması,• Etkili pazarlama ve tanıtım stratejileri yapılmaması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi,• Etkili pazarlama ve tanıtım stratejileri için turizm sektörü eğitiminin artırılması,• Etkili pazarlama stratejilerinin geliştirilmesi, dijital medyanın etkili bir şekilde kullanılmasının sağlanması. |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A4: Bölgenin gelişimine katkı sağlayacak üretim ve hizmet sektörlerini geliştirmek. | | | | | | |
| Hedef | H4.2: Tarıma dayalı sanayi altyapısı desteklenecek ve sanayi ekosistemi güçlendirilecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG4.2.1: Tarıma dayalı sanayi destekleme Programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 100 | 0 | 0 | 2 | 5 | 7 | 9 |
| Sorumlu Birim | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |

| | |
|--------------------|---|
| Riskler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi,• Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması,• Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması,• Bölgede üreticilerin geleneksel üretime yatkın olması, teknolojileri kolay kabullenmemesi,• Yeni teknolojilere adapte olma veya üretim süreçlerinde yaşanabilecek aksamaların olması. |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none">• Çevreye duyarlı, yaşam kalitesini artırıcı ve yenilikçi projeler desteklenecektir.• Sektörel faaliyet alanlarında uzmanlaşmış proje yürütücüsü kurumlar ile katma değeri güçlendirici çalışmalar yapılacaktır.• Çevresel sürdürülebilirliği ölçmek için enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon ayak izi azaltma, su kaynaklarının etkin kullanılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.• Yeşil Teknoloji Kullanımı ile çevre dostu ve sürdürülebilir bir şekilde kaynakları kullanmayı amaçlayan, çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanan teknolojik çözümler özendirilecektir.• Teknolojik altyapı sürekli olarak güncellenecek, personel teknolojik konularda eğitilecektir.• Yerel kültüre ve geleneklere saygı gösteren, teknolojinin avantajlarını anlatan bilinçlendirme kampanyaları ile güçlü iletişim kurarak teknoloji avantajlarının vurgulanması, eğitim ve farkındalık programları düzenlenmesi faaliyetleri yapılacaktır.• Geleneksel üretim yöntemleri ile yeni teknolojilerin entegrasyonunu kolaylaştırmak için çalışmalar yürütülecektir. |

| | |
|------------------------|--|
| Maliyet Tahmini | 48.364.700 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin proje hazırlama kabiliyetinin düşük olması,• Hazırlanan projenin saha ve etüt çalışması yapılmadan hazırlanması,• Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi,• Projenin yapımı esnasında ve yapıldıktan sonra Uygulayıcı Kuruluş tarafından etkin izleme ve değerlendirme yapılmaması,• Bölgedeki üreticilerin geleneksel üretim yöntemlerine bağlı ve yeni teknolojilere karşı dirençli olması,• Tarım makinelerine olan ihtiyacın yüksek olması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi,• Yenilikçi teknolojilere ve süreçlere adapte olma konusunda çalışanların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması,• Yerel kültüre ve geleneklere saygı gösteren, teknolojinin avantajlarını anlatan bilinçlendirme kampanyalarının yapılması,• Teknolojik geçiş sürecinde üreticilere destek sağlayacak eğitim programlarının düzenlenmesi. |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A5: Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek beşerî ve sosyal kapasiteyi geliştirmek. | | | | | | |
| Hedef | H5.1: İstihdam ve mesleki eğitim imkânları artırılabacak, dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımları desteklenecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG5.1.1: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal içerme ve uyum programı kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet) | 40 | 0 | 0 | 4 | 8 | 12 | 16 |
| PG5.1.2: Dezavantajlı gruplara sağlanan iş imkânları ile istihdam edilen kişi sayısı (Kişi) | 20 | 0 | 0 | 10 | 20 | 30 | 40 |
| PG5.1.3: Dezavantajlı gruplara yönelik mesleki eğitim programlarına katılan bireylerin toplam sayısı (Kişi) | 20 | 0 | 0 | 20 | 30 | 40 | 50 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PG5.1.4: Düzenlenen mesleki eğitim programlarının sayısı (Adet) | 20 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Sorumlu Birim | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> • Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi, • Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması, • Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması, • Dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımını destekleyen projenin, topluluklar arasında yeterince anlaşılabilmesi veya kabul görmemesi, • Dezavantajlı gruplara yönelik istihdam olanaklarının beklenenden daha az olması, • Dezavantajlı gruplara yönelik mesleki eğitim programlarının yetersiz kalitede olması veya talepleri karşılamaması. | | | | | | |
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı grupların (kadın, çocuk, özel gereksinime ihtiyaç duyan bireyler vb.) topluma uyumunun artırılmasına yönelik projeler desteklenecektir. • Uzmanlık alanındaki kişileri projelere dâhil edilecek ve sürekli eğitim imkânları sağlanacaktır. • İlgili sektördeki diğer kurumlar ve uzmanlarla iş birliği yapılarak kapasite artırılabilecektir. • Kamuoyunu bilgilendirmek ve farkındalığı artırmak için etkili iletişim stratejileri kullanılacaktır. | | | | | | |

| | |
|------------------------|---|
| Maliyet Tahmini | 108.602.700 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin proje hazırlama kabiliyetinin düşük olması,• Hazırlanan projenin saha ve etüt çalışması yapılmadan hazırlanması,• Uygulayıcı Kuruluş ihale işlemlerini geciktirmesi,• Projenin yapımı esnasında ve yapıldıktan sonra Uygulayıcı Kuruluş tarafından etkin izleme ve değerlendirme yapılmaması,• Dezavantajlı grupların toplumsal hayata daha etkili katılımlarını sağlamak için çeşitli eğitim ve destek programlarına ihtiyaç olması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluş personelinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi,• Etkili iletişim stratejilerinin oluşturulması, yerel toplulukların ve uzmanların projeye dâhil edilmesi,• İstihdam olanaklarını önceden değerlendirilip, iş dünyasıyla iş birliği yapılarak daha fazla istihdam fırsatının yaratılması,• Eğitim programlarının sürekli olarak değerlendirilmesi, sektör ihtiyaçlarına göre güncellenmesi. |

| | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Amaç | A5: Bölgesel kalkınma dinamiklerini harekete geçirecek beşerî ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek. | | | | | | |
| Hedef | H5.2: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir. | | | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Bölgesel Kalkınma/Doğu Anadolu Bölgesi'nin Kalkındırılması | | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir. | | | | | | |
| Performans Göstergeleri (Kümülatif) | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| PG5.2.1: Onarımı yapılan okul sayısı (Adet) | 20 | 95 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 |
| PG5.2.2: Oluşturulan atölye sayısı (Adet) | 20 | 221 | 260 | 280 | 300 | 320 | 340 |
| PG5.2.3: Oluşturulan kütüphane sayısı (Adet) | 20 | 266 | 270 | 280 | 290 | 300 | 310 |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|-----|-----|-----|------|
| PG5.2.4: Spor alanlarından yararlanacak kişi sayısı (Kişi) | 20 | 0 | 0 | 300 | 600 | 900 | 1200 |
| PG5.2.5: Yeni yapılan veya onarılan spor alanı sayısı (Adet) | 20 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Sorumlu Birim | Beşeri, Sosyal ve Kurumsal Gelişme Koordinatörlüğü | | | | | | |
| İş Birliği Yapılacak Birim | İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü, Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğü | | | | | | |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none">• Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi,• Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması,• Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması,• Projenin tamamlanmasının ardından sürdürülebilirliğin sağlanamaması; yapılan okul, atölye ve kütüphane alanlarının bakımının ihmal edilmesi. | | | | | | |

| | |
|------------------------|---|
| Stratejiler | <ul style="list-style-type: none">İlk ve ortaöğretimde teknoloji sınıfı kurulumu projeleri desteklenecektir. İlk ve orta öğretim öğrencileri başta olmak üzere tüm yaş gruplarında bireylere bilimsel, eleştirel ve deneysel düşünce yapısını kazandıracak, yaratıcılıklarını ve üretkenliklerini uygulamalı olarak geliştirecek atölyeler, kütüphaneler yaygınlaştırılacaktır. Bölgede bulunan mesleki ve teknik liselerin eğitime yönelik atölye, laboratuvar, vb. altyapı ihtiyaçları desteklenecek ve makine-teçhizat eksiklikleri giderilecektir. Pilot iller başta olmak üzere kırsalda bulunan ilköğretim okullarının ihtiyaçları tespit edilerek rehabilitasyonu sağlanacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 220.905.700 TL |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş personelinin proje hazırlama kabiliyetinin düşük olması,Hazırlanan projenin saha ve etüt çalışması yapılmadan hazırlanması,Uygulayıcı Kuruluş ihale işlemlerini geciktirmesi,Projenin yapımı esnasında ve yapıldıktan sonra Uygulayıcı Kuruluş tarafından etkin izleme ve değerlendirme yapılmaması. |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş personelinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi,Sürdürülebilirlik planların oluşturulması, yerel toplulukların ve kurumların projenin devamına dâhil edilmesi. |

4.4. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Tablo 23. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

| Hedef: DAP Eylem Planı etkin bir şekilde izlenecektir. | | |
|--|---|--|
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| Eylem Planı'nın izleme ve değerlendirmesinde kullanılacak olan verilerin zamanında gelmemesi ve/veya yeterli olmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Eylem Planı izlenmesi kapsamında 3 aylık talep edilen verilerin tam, doğru ve zamanında gelmemesi, Kurumların veri paylaşımına yönelik gerekli dikkat ve özeni göstermemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Kurumlara projenin hayata geçilmesi kadar proje izlenmesinin de önemli ve elzem olduğu konularda eğitimlerin verilmesi, İdaremize verilen Eylem Planı izlenmesi sorumluluğuna istinaden var olan kanuni gereklilik ve kamu şeffaflığı kapsamında ilgili kurumların sorumluluklarını yerine getirmesi. |
| Hedef: Başkanlık personelinin niteliği artırılacaktır. | | |
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| Kurumda yeterli sayıda personelin bulunmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Her yıl kamu kurumlarına verilen boş kontenjan sayısının Başkanlığımıza yeterli sayıda verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları ile ortak çalışma faaliyetinin yürütülmesi ve gerekli mevzuat çalışmalarının yapılması. |

| <p>Her birimde işleri yürütecek ikame personelin bulunmaması.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Her birimde tek personelin görev yapmasından dolayı işlerin aksamaması için personelin eğitime katılım sağlayamaması veya katılım sağlamakla birlikte eğitimi yarıda bırakmak zorunda kalması. | <ul style="list-style-type: none"> Mevzuat düzenlemesi ile personel sayısı yeterli düzeye ulaştırılması, Kurum içinde iş yükü dikkate alınarak personelin birimlere dengeli şekilde dağıtılması. |
|---|--|--|
| <p>Hedef: Tarımsal altyapı iyileştirilecek, modern teknolojiler yaygınlaştırılacaktır.</p> | | |
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| <p>Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluşlara ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| <p>Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | <p>-</p> |
| <p>Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| <p>Bölgede üreticilerin geleneksel üretime yatkın olması, teknolojileri kolay kabullenmemesi.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Bölgede üreticilerin geleneksel usullerle çiftçilik yapması. | <ul style="list-style-type: none"> Yeni teknolojilerle üretimin yapılabilmesi için eğitim faaliyetlerinin artırılması ile makine ekipman desteğinin sağlanması. |

| Hedef: Tarımsal üretim artırılacaktır. | | |
|--|---|--|
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması. | <ul style="list-style-type: none">Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | - |
| Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none">Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| Hedef: Kırsal alanda rekabet edilebilirlik artırılacak ve güçlendirilecektir. | | |
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluşlara ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması. | <ul style="list-style-type: none">Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | - |

| | | |
|--|--|---|
| Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| Bölgede sivil toplum örgütlü yapıların eksikliği. | <ul style="list-style-type: none"> Bölgede kurumsal sivil toplum örgütünün sayısının azlığı. | <ul style="list-style-type: none"> Üreticilerin birlikte hareket etme kültürünün artırılması. |
| Var olan sivil toplum örgütlerinin teknik ve idari altyapısının eksikliği. | <ul style="list-style-type: none"> Teknik ve idari altyapının yetersizliği. | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir ve kurumsal sivil toplum örgütlerinin teknik ve idari personel ihtiyacının karşılanması. |
| Bölgede üretilen ürünlerin pazara uzaklığı. | <ul style="list-style-type: none"> Üretilen tarımsal ürünlerin pazara uzak olması. | <ul style="list-style-type: none"> İllerde gerekli lojistik altyapının oluşturulması ve e-ticaret ağının geliştirilmesi. |

Hedef: Turizm faaliyetleri desteklenecek ve çeşitlendirilecektir.

| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
|--|---|--|
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması. | <ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | - |

| | | |
|--|--|--|
| Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none">Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| Projeye ilişkin doğal ve kültürel mirası koruma çabalarının yetersiz olması veya ters etkiler yaratması. | <ul style="list-style-type: none">Doğal ve kültürel mirasın sürdürülebilir bir şekilde korunmaması. | <ul style="list-style-type: none">Kültürel mirası korumak ve restore etmek için acil durum planları oluşturmak,Doğal ve kültürel mirasın sürdürülebilir bir şekilde korunması için uzman görüşlerine başvurulması. |
| Turizm projelerinin yeterince tanıtılamaması veya pazarlama stratejilerinin etkisiz olması. | <ul style="list-style-type: none">Etkili pazarlama ve tanıtım stratejileri yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none">Etkili pazarlama ve tanıtım stratejileri için turizm sektörü eğitimlerinin artırılması,Etkili pazarlama stratejilerinin geliştirilmesi, dijital medyanın etkili bir şekilde kullanılması. |

Hedef: Tarıma dayalı sanayi altyapısı desteklenecek ve sanayi ekosistemi güçlendirilecektir.

| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
|--|---|--|
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | <p>-</p> |
| <p>Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| <p>Bölgede üreticilerin geleneksel üretime yatkınlığı, teknolojileri kolay kabullenememeleri.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Geleneksel üretim yöntemlerine olan bağlılığın proje uygulamalarını etkilemesi ve yeni teknolojilere geçiş sürecini zorlaştırması. | <ul style="list-style-type: none"> Yerel kültüre ve geleneklere saygı gösteren, teknolojinin avantajlarını anlatan bilinçlendirme kampanyaları ile güçlü iletişim kurarak teknoloji avantajlarının vurgulanması, eğitim ve farkındalık programları düzenlenmesi. |
| <p>Yeni teknolojilere adapte olma veya üretim süreçlerinde yaşanabilecek aksamalar.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Bölgedeki üreticilerin geleneksel üretim yöntemlerine olan bağlılığı ve yeni teknolojilere karşı direnç göstermesi. | <ul style="list-style-type: none"> Geleneksel üretim yöntemleri ile yeni teknolojilerin entegrasyonunu kolaylaştırmak için çalışmalar yürütülmesi. |

Hedef: İstihdam ve mesleki eğitim imkânları artırılacak, dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımı desteklenecektir.

| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
|---|---|--|
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması. | <ul style="list-style-type: none">Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | - |
| Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması. | <ul style="list-style-type: none">Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none">Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| Dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımını destekleyen projenin, topluluklar arasında yeterince anlaşılabilmesi veya kabul görmemesi. | <ul style="list-style-type: none">Dezavantajlı grupların toplumsal hayata daha etkili katılımını sağlamak için çeşitli eğitim ve destek programlarına ihtiyaç olması. | <ul style="list-style-type: none">Kamuoyunu bilgilendirmek ve farkındalığı artırmak için etkili iletişim stratejilerinin kullanılması. |
| Dezavantajlı gruplara yönelik istihdam olanaklarının beklenenden daha az olması. | <ul style="list-style-type: none">İstihdam imkânlarının yetersiz olması. | <ul style="list-style-type: none">İstihdam olanaklarının önceden değerlendirilmesi, iş dünyasıyla iş birliği yapılarak daha fazla istihdam fırsatının yaratılması. |

| Dezavantajlı gruplara yönelik mesleki eğitim programlarının yetersiz kalitesi veya talepleri karşılamaması. | <ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal içerme ve uyum projelerinin uygulanması için yeterli uzmanlık ve kapasitenin olmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Eğitim programlarının sürekli olarak değerlendirilmesi, sektör ihtiyaçlarına göre güncellenmesi. |
|--|---|--|
| Hedef: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir. | | |
| Risk | Açıklama | Kontrol Faaliyetleri |
| Uygulayıcı Kuruluşun ihale işlemlerini geciktirmesi. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından ihale işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yeterli önemin verilmemesi. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluşlar tarafından ihale işlemlerinin hızlı bir şekilde tamamlanabilmesi için etkin uyarı sistemlerinin oluşturulması. |
| Piyasalarda yaşanan ekonomik kur dalgalanmaları sebebiyle projenin yapılamaması. | <ul style="list-style-type: none"> Piyasalarda yaşanan kur dalgalanmaları sebebiyle hesaplanan yaklaşık maliyete göre işin yapılamaması. | - |
| Projenin yapımının yıl içerisinde tamamlanamaması. | <ul style="list-style-type: none"> Uygulayıcı Kuruluş tarafından proje yapımında etkili izleme yapılmaması. | <ul style="list-style-type: none"> Yılsonu itibarıyla bitmeyecek projelere ilişkin saha ziyaretleri yapılarak alınacak önlemlerin artırılması. |
| Projenin tamamlanmasının ardından sürdürülebilirliğin sağlanamaması; yapılan okul, atölye ve kütüphane alanlarının bakımının ihmal edilmesi. | <ul style="list-style-type: none"> Projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanamaması | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik planlarının oluşturulması, yerel toplulukların ve kurumların projenin devamına dâhil edilmesi. |

4.5. Maliyetlendirme

Tablo 24. Tahmini Maliyet Tablosu

| Amaç ve Hedefler | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | Toplam Maliyet |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Amaç 1 | 5.696.400 | 7.087.300 | 8.125.100 | 9.570.000 | 10.980.000 | 41.458.800 |
| Hedef 1.1 | 5.696.400 | 7.087.300 | 8.125.100 | 9.570.000 | 10.980.000 | 41.458.800 |
| Amaç 2 | 373.000 | 500.000 | 600.000 | 700.000 | 800.000 | 2.973.000 |
| Hedef 2.1 | 373.000 | 500.000 | 600.000 | 700.000 | 800.000 | 2.973.000 |
| Amaç 3 | 311.896.680 | 373.940.760 | 422.971.120 | 503.984.000 | 703.176.000 | 2.315.968.560 |
| Hedef 3.1 | 203.730.480 | 247.743.170 | 280.600.623 | 326.328.000 | 483.558.670 | 1.541.960.943 |
| Hedef 3.2 | 64.435.730 | 75.409.420 | 85.079.873 | 88.828.000 | 93.558.670 | 407.311.693 |
| Hedef 3.3 | 43.730.470 | 50.788.170 | 57.290.623 | 88.828.000 | 126.058.660 | 366.695.923 |
| Amaç 4 | 2.848.200 | 25.543.650 | 28.062.550 | 44.785.000 | 75.490.000 | 176.729.400 |
| Hedef 4.1 | 1.424.100 | 19.771.825 | 22.031.275 | 32.392.500 | 52.745.000 | 128.364.700 |
| Hedef 4.2 | 1.424.100 | 5.771.825 | 6.031.275 | 12.392.500 | 22.745.000 | 48.364.700 |
| Amaç 5 | 44.148.200 | 32.381.650 | 37.703.550 | 79.785.000 | 135.490.000 | 329.508.400 |
| Hedef 5.1 | 1.424.100 | 7.009.825 | 10.031.275 | 37.392.500 | 52.745.000 | 108.602.700 |
| Hedef 5.2 | 42.724.100 | 25.371.825 | 27.672.275 | 42.392.500 | 82.745.000 | 220.905.700 |
| Genel Yönetim Giderleri | 40.125.520 | 49.904.640 | 57.190.680 | 67.076.000 | 77.164.000 | 291.460.840 |
| TOPLAM | 405.088.000 | 489.358.000 | 554.653.000 | 705.900.000 | 1.003.100.000 | 3.158.099.000 |



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

5.1. Kapsam

İzleme ve Değerlendirme, uygulamaya konulan projelerin sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanması ile elde edilen sonuçların amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi, analiz edilmesi ve tedbirlerin alınması açısından önem arz etmektedir.

İzleme sürecinde belli zaman aralıklarında gerçekleştirilecek toplantılar ile aktif ve sürekli bir değerlendirme süreci hayata geçirilecektir. Hedeflere ulaşabilmek için yapılan gözden geçirme çalışmaları; planla, uygula, kontrol et, önlem al yaklaşımıyla yürütülecektir.

Değerlendirme, raporların düzenli olarak takip edilmesi, performans göstergelerinin uygulamadaki sonuçlarının karşılaştırmalı olarak analiz edilmesiyle gerçekleştirilecektir. Stratejik plan için performans göstergelerinden hareketle kurumsal performansın değerlendirilmesi de mümkün olacaktır. Faaliyetler sonucunda oluşan çıktıların, planlanan performansla karşılaştırılması ile stratejik planın değerlendirilmesi sağlanacaktır. Bu değerlendirme ile stratejik plan gözden geçirilecek, yeni çıkan durumlar ilgili birimler tarafından takip edilecek sürekli bir iyileştirme yöntemiyle hedeflere ulaşmaya çalışılacaktır.

5.2. Sorumluluklar

Başkanlığımızda izleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticide bulunmaktadır. Planda, birimlerin sorumlu oldukları hedef ve göstergeler "Hedeflerden Sorumlu Birimler Tablosu'nda" gösterilmiştir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi ilgili hedeften ilgili birimin sorumluluğundadır. İlgili birimlerden gelen hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin konsolidesi ve üst yöneticiye sunulması ise Yönetim Hizmetleri Koordinatörlüğünün sorumluluğundadır.

5.3. Raporlama

Plan süreci boyunca; açıklık, kapsamlı ve öz olma, ilgililik ve yararlılık, güvenilirlik, tutarlılık, zamanlılık, ekonomiklik prensipleri çerçevesinde her yılın ilk altı aylık döneminde "İzleme Raporu", yılsonunda ise "İzleme ve Değerlendirme Raporu" hazırlanacak olup yılı faaliyet raporunda değerlendirme sonuçları yayımlanacaktır. Stratejik Plan dönemi sonunda ise "Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu" hazırlanacaktır.



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
DAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI